

Uchwała nr 50/2014
Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu
z dnia 30 kwietnia 2014 roku

w sprawie ustalenia kryteriów oceny dorobku naukowego pracowników z obszaru nauk humanistycznych i społecznych dokonywanej na potrzeby awansu stanowiskowego

Senat działając na podstawie § 39 ust. 1 pkt 20) Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się następujące kryteria oceny dorobku naukowego pracowników z obszaru nauk humanistycznych i społecznych dokonywane na potrzeby awansu stanowiskowego:

1) awans na stanowisko adiunkta^{*}

- liczba publikacji 15 lub monografia autorska i 5 publikacji,
- minimalna liczba punktów MNiSW – 70 pkt. (minimum pierwsze lub drugie autorstwo w 4 pracach z punktacją MNiSW ≥ 6 pkt lub w 2 publikacjach naukowych w czasopismach znajdujących się na liście *European Reference Index for the Humanities*)

2) awans na stanowisko profesora nadzwyczajnego^{**}

- minimalna liczba punktów MNiSW – 350
- minimum 2 monografie autorskie w tym 1 po habilitacji
- promotor doktoratu: 1 ukończony +1 otwarty

3) awans na stanowisko profesora zwyczajnego^{**}

- minimalna liczba punktów MNiSW – 550
- minimum 3 monografie autorskie
- promotor doktoratu: 4 ukończone, w tym 2 po uzyskaniu tytułu profesora.

^{*} dotyczy osób posiadających wykształcenie z obszaru nauk humanistycznych lub nauk społecznych

^{**} dotyczy osób posiadających stopień dr hab. lub tytuł profesora z obszaru nauk humanistycznych lub nauk społecznych

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

R e k t o r

prof. dr hab. Jacek Wysocki