

Uniwersytet Medyczny
im. Karola Marcinkowskiego
w Poznaniu

DOP –95/20

Zarządzenie Nr 50/20
Rektora Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu
z dnia 27 maja 2020 roku

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 70/19 Rektora Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu z dnia 30 września 2019 roku w sprawie Regulaminu Pracy Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu

Na podstawie art. 237¹² kodeksu pracy i § 28 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu zarządza się, co następuje:

§ 1

Zmienia się Regulamin Pracy Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu ustalony zarządzeniem nr 70/19 Rektora z dnia 30 września 2019 r., w ten sposób, że:

1) w § 5:

a) ust. 1 pkt. 7 otrzymuje brzmienie:

„7) dbać o dobro Uniwersytetu oraz chronić jego mienie, w tym o powierzony sprzęt oraz zapisane na sprzęcie komputerowym programy i dane oraz zabezpieczenie go przed ingerencją i kradzieżą.”

b) ust. 5 pkt. 5-10) otrzymują brzmienie:

„5) opuszczania wskazanego jako miejsce pracy terenu Uniwersytetu w czasie pracy bez zgody przełożonego,

6) wykonywania na terenie Uniwersytetu pracy nie wynikającej z ustalonego zakresu czynności,

7) korzystania ze służbowej poczty elektronicznej do celów prywatnych,

8) instalowania bez akceptacji pracowników Działu Informatyki jakiegokolwiek oprogramowania na powierzonym sprzęcie komputerowym,

9) samowolnego dokonywania zmian i napraw powierzonych urządzeń i narzędzi,

10) wnoszenia bez zgody przełożonego poza teren Uniwersytetu dokumentów, urządzeń, narzędzi i innych składników majątku.”

c) ust. 6 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:

„Wnoszenie alkoholu i środków odurzających oraz przebywanie na terenie Uniwersytetu pod wpływem alkoholu lub środków odurzających stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.”

d) ust. 7 podpunkt e otrzymuje brzmienie:

„e) przedłożyć pracownikowi Działu Spraw Pracowniczych kompletnie wypełnioną kartę obiegową, która może być prowadzona w formie elektronicznej.”

2) w § 7:

a) po ust. 3 dodaje się ust.3a w brzmieniu:

„3a. W uzasadnionych przypadkach z tytułu pełnienia funkcji wskazanych w ust.3 pkt. 1 roczny wymiar zajęć dydaktycznych może być obniżony, poniżej wskazanego wymiaru.”

b) w ust. 5 pkt. 4 otrzymuje brzmienie:

„4) seminaria, z wyjątkiem indywidualnych seminariów i konsultacji doktoranta, magistranta, licencjanta,”

c) ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10. W szczególnych przypadkach uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów, nauczyciel akademicki może być zobowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach nadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym:

- 1) $\frac{1}{4}$ rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego,
- 2) $\frac{1}{2}$ rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego.”

d) po ust. 11 dodaje się ust.11a w brzmieniu:

„11a. W przypadku obniżenia pracownikowi rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych na podstawie ust. 3a, godzinami nadwymiarowymi takiego pracownika są godziny ponad wymiar ustalony w ust.3 pkt.1.”

3) w § 8 dodaje się ust. 12 w brzmieniu:

„12. W okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania Uniwersytetu dopuszcza się świadczenie pracy w formie pracy zdalnej. Zasady podejmowania decyzji o wyborze tej formy i sposobie realizacji pracy, reguluje zarządzenie rektora.”

4) dotychczasowy rozdział II następujący po § 13 otrzymuje numer V i następujące brzmienie:

„URLOPY I UPRAWNIENIA PRACOWNICZE DO DODATKOWYCH DNI WOLNYCH OD PRACY”

5) § 16 ust. 1 pkt. 1 otrzymuje brzmienie:

„1) posiadającemu co najmniej stopień doktora, w okresie 7 lat zatrudnienia w Uniwersytecie - płatnych urlopów naukowych w łącznym wymiarze nieprzekraczającym roku w celu przeprowadzenia badań,”

6) § 22 ust. 3 pkt. 9 otrzymuje brzmienie:

„9) prowadzenie rejestru wszystkich prac i osób mających kontakt z substancjami, preparatami o działaniu rakotwórczym, mutagennym oraz materiałem biologicznym zgodnie z obowiązującymi przepisami i przekazywanie tych informacji corocznie w formie sprawozdania do Inspektoratu BHP,”

7) § 24 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Oddalić się z miejsca zagrożenia, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego, jeżeli powstrzymywanie się od wykonywania pracy nie usuwa zagrożenia. Za czas powstrzymywania się od pracy lub oddalenia z miejsca zagrożenia, o którym mowa w ust. 1 i 2, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.”

§ 2

Ustala się tekst jednolity Regulaminu Pracy Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zmiany Regulaminu Pracy Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu zostały uzgodnione z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 4

Zmiany Regulaminu Pracy Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, o których mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 2 tygodni, od dnia podania ich do wiadomości pracowników, poprzez umieszczenie na stronie internetowej Uczelni i udostępnienie w Dziale Spraw Pracowniczych.

R e k t o r



prof. dr hab. Andrzej Tykarski