

Uchwała nr 293/2020
Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu
z dnia 23 września 2020 roku

w sprawie uchwalenia Regulaminu Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich
w roku 2020

Senat działając na podstawie § 101 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich w roku 2020, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 października 2020 roku.

R e k t o r

prof. dr hab. Andrzej Tykarski

Regulamin Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich w roku 2020

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz całokształt dorobku, zwanych dalej „nagrodami”.

§ 2

1. Nagrody mogą być indywidualne lub zespołowe.
2. Nagrody przyznaje Rektor corocznie za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym złożenie wniosku (z wyłączeniem osiągnięć o których mowa w § 3 ust.1 pkt 1,5,6).

§ 3

1. Rektor, z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów i osób wskazanych w § 6 ust.1 i 2 niniejszego Regulaminu, może przyznać nagrodę za:
 - 1) cykl co najmniej dwóch prac powiązanych tematycznie opublikowanych maksymalnie do trzech lat wstecz przed złożeniem wniosku, w którym co najmniej jedna praca opublikowana była w roku poprzedzającym złożenie wniosku, a sumaryczny IF cyklu wynosi >6 ;
 - 2) autorstwo lub współautorstwo monografii, podręczników, skryptów metodycznych albo programów nauczania, wydanych w roku poprzedzającym składanie wniosku;
 - 3) wybitne osiągnięcia w zakresie nauczania studentów;
 - 4) osiągnięcia organizacyjne;
 - 5) całokształt dorobku. Nagroda z tego tytułu może być przyznana nie wcześniej jak 5 lat przed zakończeniem pracy w Uniwersytecie Medycznym w Poznaniu (UMP), nie licząc zatrudnienia po przejściu na emeryturę. Dorobek naukowy określa się sumarycznym wskaźnikiem IF oraz indeksem Hirscha (HI), których wartości liczbowe powinny odpowiednio wynosić >50 (dla IF) oraz >10 (dla HI);
 - 6) rozprawy doktorskie. Warunkiem przyznania nagrody jest opublikowanie całości lub części wyników badań w czasopiśmie o punktacji MNiSW min. 100 pkt. Nagroda może zostać przyznana nie później niż dwa lata po terminie obrony.
2. Rektor może przyznać nagrody specjalne za działania naukowe w danym roku kalendarzowym:
 - 1) za prace z najwyższym IF na Wydziale; w których pierwszy autor lub autor senior jest pracownikiem UMP. Jeżeli zarówno pierwszy jak i ostatni autor są pracownikami UMP, propozycję podziału nagrody zgłasza pierwszy autor;
 - 2) dla kierowników jednostek, których pracownicy osiągnęli najwyższy wskaźnik efektywności naukowej na Wydziale. Efektywność oblicza się, dzieląc sumaryczną liczbę punktów MNiSW uzyskaną przez pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych oraz naukowo-technicznych jednostki w poprzednim roku kalendarzowym przez liczbę etatów ww. pracowników.
3. Nagrody specjalne mogą być przyznane danemu pracownikowi w poszczególnej kategorii nie częściej niż co 3 lata.
4. Z Funduszu Nagród 75% przeznacza się na nagrody za osiągnięcia naukowe, z czego nie mniej niż 1/3 na nagrody specjalne. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor może podjąć decyzję o innym podziale funduszu nagród.

§ 4

1. Nagrody mogą otrzymać wyłącznie nauczyciele akademicy, zatrudnieni w UMP na podstawie umowy o pracę lub mianowania, którzy upoważnili Uniwersytet Medyczny w Poznaniu do wykazania osiągnięcia naukowego (opisanego w §3 ust. 1 pkt. 1 i 2) w ramach dyscypliny naukowej lub dyscyplin naukowych (nauki medyczne, nauki o zdrowiu, nauki farmaceutyczne) na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej za lata 2017-2021.
2. Wnioski uwzględniające osiągnięcia naukowe dotyczą prac opublikowanych w poprzednim roku kalendarzowym, z zastrzeżeniem §3 ust. 1 pkt 1, 5, 6. W sytuacjach wątpliwych decyduje nr DOI (*digital object identifier*).
3. W danym roku nauczycielowi akademickiemu może być przyznana tylko jedna indywidualna lub zespołowa nagroda Rektora za osiągnięcia naukowe (przyznawana z Funduszu Nagród). Przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe nie wyklucza otrzymania nagrody w kategoriach o których mowa w § 3 ust 1. pkt 2-4.
4. Publikacje mogą być zaliczone do wniosku o nagrodę, jeśli afiliacja autora pracy wymienia UMP jako pierwsze miejsce pracy.
5. Podstawą przyznania nagród specjalnych jest informacja przekazana przez Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Głównej UMP.

§ 5

Przyznanie nagrody zespołowej może dotyczyć zespołu, w skład którego wchodzi nie więcej niż dziesięciu członków. Należy określić procentowy udział autorów. W rozdziale finansowym nagrody nie uczestniczą autorzy:

- 1) których wkład w całość cyklu prac stanowiącego podstawę przyznania nagrody nie przekracza 3%.
- 2) nie będący nauczycielami akademickimi, otrzymują oni list gratulacyjny od Rektora.

§ 6

1. Uprawnionymi do złożenia wniosku o przyznanie nagrody z tytułu osiągnięć wskazanych w § 3 ust. 1 (zwanymi dalej wnioskodawcami) są:
 - 1) dziekan wydziału (dotyczy osiągnięć wskazanych w § 3 ust 1. pkt 2 - 4);
 - 2) kanclerz kolegium (dotyczy osiągnięć wskazanych w § 3 ust 1. pkt 1, 5 i 6);
 - 3) Rada Uczelniana Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktoranckiego (dot. nagrody za osiągnięcia dydaktyczne).
2. Wniosek o przyznanie nagrody zawiera:
 - 1) dane wnioskodawcy;
 - 2) dane osoby zgłaszanej;
 - 3) tytuł lub rodzaj osiągnięcia zgłoszonego do nagrody;
 - 4) uzasadnienie wniosku;
 - 5) wniosek dziekana wydziału, kanclerza kolegium lub Rady Uczelnianej Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktoranckiego winien zawierać propozycję co do wysokości nagrody.
3. Do wniosku - wyłącznie w wersji elektronicznej - dołącza się wybrane publikacje, tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku, skrypt, podręcznik w odniesieniu do nagród za osiągnięcia dydaktyczne.
4. Termin składania dokumentów do wnioskodawców, o których mowa w § 6 ust.1 upływa 2 listopada 2020 r.
5. Wnioskodawcy, o których mowa w §6 ust. 1 pkt. 1 i 3, składają wnioski u prorektora odpowiedzialnego za sprawy dydaktyczne, który następnie przedkłada je Rektorowi.

Wnioskodawcy, o których mowa w § 6 ust. 1. pkt 2, składają wnioski u prorektora odpowiedzialnego za naukę, który następnie przedkłada je Rektorowi.

§ 7

Osoby, którym przyznano nagrody, otrzymują dyplom od Rektora.

§ 8

1. Wysokość nagrody ustala Rektor.
2. Ustala się następujące kategorie i maksymalne wysokości nagród:
 - 1) w przypadku nagród o charakterze indywidualnym:
 - a) nagroda za całokształt dorobku
 - do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - b) nagroda za osiągnięcia naukowe oraz nagrody specjalne
 - I stopnia – do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - II stopnia – do 3 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - c) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne
 - I stopnia – do 4 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - II stopnia – do 2 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - d) nagroda za osiągnięcia organizacyjne
 - I stopnia – do 3 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - II stopnia – do 1.5 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - 2) w przypadku nagród o charakterze zespołowym:
 - a) nagroda za osiągnięcia naukowe
 - do 10 x min. stawka wynagrodzenia profesora
 - b) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne
 - do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora.