

## Konflikt interesów

**W trosce o przejrzystość funkcjonowania Uniwersytetu Medycznego im. Karola**

**Marcinkowskiego w Poznaniu zidentyfikowano następujące – potencjalne – rodzaje konfliktu interesu.**

1. **Self-dealing**, czyli sytuacja, w której jeden i ten sam urzędnik jest po obydwu stronach tej samej umowy. To znaczy, jest urzędnikiem, z którym zawiera się umowę, i który zarazem kontroluje (nadzoruje) wykonanie tej umowy.
2. **Podwójne zatrudnienie**, w którym interesy wynikające z jednego zatrudnienia kolidują z interesami wynikającymi z innego zatrudnienia.
3. **Nepotyzm**, czyli stan, w którym małżonek, dziecko lub inny bliski krewny jest zatrudniony (lub ubiega się o zatrudnienie) w jednostce kierowanej przez współmałżonka, rodzica, dziecko lub bliskiego krewnego. Stan taki również występuje, gdy małżonek, dziecko, rodzic lub bliski krewny zakupuje towary lub usługi (w ramach środków publicznych) u współmałżonka, dziecka, rodzica lub bliskiego krewnego kierującego. Aby uniknąć nepotyzmu przy zatrudnianiu, pyta się, czy kandydat jest spokrewniony z obecnym pracownikiem jednostki. Pozwala to na odmowę, jeśli zatrudniony krewny odgrywa rolę w procesie zatrudniania. W takim przypadku krewny może zrezygnować z jakiegokolwiek decyzji o zatrudnieniu.
4. **Prezenty od znajomych**, którzy prowadzą również interesy z osobą otrzymującą prezent lub od osób fizycznych lub korporacji, które prowadzą interesy z organizacją, w której zatrudniony jest odbiorca prezentu. Takie prezenty mogą obejmować także wartościowe rzeczy niematerialne, takie jak transport i zakwaterowanie.

## **Czerwone flagi**

Czerwona flaga jest oznaką możliwego oszustwa lub korupcji. Jest to przedmiot lub zestaw elementów, które mają nietypowy charakter lub odbiegają od normalnego działania. To sygnał, że wydarzyło się coś niezwykłego, co wymaga dalszych badań.

## **Przykłady sygnałów ostrzegawczych**

Istnieją nieuzasadnione kryteria wyboru lub udzielenia zamówienia, które faworyzują konkretną firmę lub ofertę.

Osoba odpowiedzialna za przygotowanie dokumentów organizuje postępowanie w taki sposób, że nie ma czasu na dokładne zapoznanie się z dokumentami przed rozpoczęciem postępowania o udzielenie zamówienia.

Nietypowe zachowanie pracownika domagającego się poinformowania o postępowaniu o udzielenie zamówienia, choć nie ponosi za to odpowiedzialności.

Brak umowy lub dokumentacja potwierdzająca zakup jest niewystarczająca.

W projektach międzynarodowych występuje długie, niewyjaśnione opóźnienie między ogłoszeniem zwycięskiego oferenta a podpisaniem umowy (może to oznaczać, że wykonawca odmawia zapłaty lub negocjuje łapówkę).

## **Zapobieganie**

W wielu przypadkach nie istnieją żadne procedury/zasady prawne, których należy przestrzegać, aby uniknąć konfliktu interesów.

Jednak przestrzeganie poniższych zasad zwykle pomaga uniknąć problemów:

1. zasada równego traktowania,

2. zasada bezstronności – czynności pracowników powinny być wykonywane bez osobistych preferencji, a sytuacje powinny być oceniane jak najbardziej obiektywnie,
3. zasada bezinteresowności – podejmując decyzje lub wykonując czynności, nie powinniśmy kierować się własnym (prywatnym) interesem, ani oczekiwać korzyści dla siebie, bliskich lub przyjaciół.

Ponadto powinniśmy:

1. unikać sytuacji, które mogłyby wywołać poczucie wdzięczności wobec podmiotów, jeśli istnieje prawdopodobieństwo załatwienia ich spraw w przyszłości,
2. pytać inne osoby czy dane działanie może wywołać konflikt, a w przypadku dalszych wątpliwości poinformować i skonsultować się z przełożonym.

### **Eliminacja konfliktu interesów w Uniwersytecie Medycznym im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu**

Uniwersytet Medyczny im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu w swojej działalności kieruje się zasadami etyki i poszanowania prawa.

W dniu 22 września 2016 r. Rektor Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu wydał zarządzenie w sprawie Kodeksu Etyki Pracowników Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu. Tym samym wypracowane przez lata istnienia Uczelni wartości i dobre praktyki akademickie znalazły swoją usystematyzowaną formę, stając się drogowskazem dla całej społeczności Uczelni w codziennej pracy i nauce.

Informację na temat Kodeksu Etyki z dostępem do źródłowych regulacji znaleźć można na głównej stronie UMP, w BIP, w zakładce Kodeks Etyki.