



**AKTUALIZACJA**  
**STRATEGII ROZWOJU**  
**UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO**  
im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu  
na lata 2018-2020

Poznań, czerwiec 2018

# SPIS TREŚCI

---

<b>WPROWADZENIE .....</b>	<b>3</b>
<b>CELE STRATEGICZNE.....</b>	<b>4</b>
<b>WIZJA UMP .....</b>	<b>5</b>
<b>MISJA UMP .....</b>	<b>6</b>
<b>CELE I DZIAŁANIA STRATEGICZNE .....</b>	<b>7</b>
<b>CEL STRATEGICZNY 1.....</b>	<b>7</b>
INNOWACJE DLA EDUKACJI MEDYCZNEJ, FARMACJI I OPIEKI ZDROWOTNEJ .....	7
CELE OPERACYJNE.....	7
NARZĘDZIA STRATEGICZNE .....	8
<b>CEL STRATEGICZNY 2.....</b>	<b>9</b>
SILNE ZESPOŁY BADAWCZE I BADANIA NAUKOWE NA ŚWIATOWYM POZIOMIE .....	9
CELE OPERACYJNE.....	9
NARZĘDZIA STRATEGICZNE .....	9
<b>CEL STRATEGICZNY 3.....</b>	<b>10</b>
AKTYWNE WSPÓLDZIAŁANIE UCZELNI Z OTOCZENIEM I ROZWÓJ BAZY EDUKACYJNEJ W SZPITALACH KLINICZNYCH.....	10
CELE OPERACYJNE.....	10
NARZĘDZIA STRATEGICZNE .....	10
<b>CEL STRATEGICZNY 4.....</b>	<b>12</b>
SYSTEMOWE ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ.....	12
CELE OPERACYJNE.....	12
NARZĘDZIA STRATEGICZNE .....	12

# WPROWADZENIE

---

Myślenie o przyszłości w kategorii szans i zagrożeń jest warunkiem istnienia i rozwoju każdej instytucji, w tym Naszego Uniwersytetu. Ponadczasowe cele Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu (UMP) wyznaczone są w jego Misji. Jednak zmieniające się co pewien czas uwarunkowania społeczne i ekonomiczne powodują konieczność określenia podporządkowanych Misji i Wizji celów strategicznych oraz sposobów ich realizacji.

Niezbędne zatem okazało się opracowanie Aktualizacji Strategii Rozwoju Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu, która została podyktowana dynamicznymi zmianami zachodzącymi w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym. Do głównych czynników zewnętrznych należą zmiany instytucjonalne, uwzględniające zmodyfikowany model finansowania szkolnictwa wyższego za sprawą nowej ustawy o szkolnictwie wyższym, która ma całkowicie zmienić sposób finansowania polskich uczelni.

Projekt ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce przewiduje zmiany o charakterze systemowym, a według założeń Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW) Ustawa 2.0 ma wejść w życie z dniem 1 października 2018 roku.

Strategia Rozwoju Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu (UMP) definiuje politykę rozwoju Uczelni na lata 2018–2020. Stanowi ona kluczowy dokument, w którym zidentyfikowano działania mające zapewnić UMP silną pozycję w krajowej i międzynarodowej przestrzeni akademickiej.

Jednym z najważniejszych czynników wewnętrznych wpływających na aktualizację Strategii UMP jest konieczność, w opinii nowych władz Uczelni, ponownego wyznaczenia kluczowych kierunków rozwoju. Została przeprowadzona diagnoza strategiczna otoczenia oraz kapitału wewnętrznego, która w drodze dialogu z przedstawicielami poszczególnych grup społeczności akademickiej pozwoliła na przedstawienie nowej formuły misji i wizji oraz jasno określonych wytycznych rozwoju Uniwersytetu na najbliższe lata.

Cele nakreślone w Aktualizacji Strategii Rozwoju Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu na lata 2018–2020 wynikają z wyżej przytoczonych uwarunkowań globalnych, europejskich i krajowych.

Można je sprowadzić do czterech następujących zadań kluczowych:

1. zwiększenie liczby absolwentów Uniwersytetu na wszystkich poziomach studiów;
2. wzmocnienie relacji między kształceniem, badaniami naukowymi i gospodarką;
3. stworzenie skutecznych mechanizmów zarządzania i finansowania wspierających najwyższą jakość;
4. umiędzynarodowienie badań naukowych i studiów oraz zwiększenie mobilności studentów i kadry.

# CELE STRATEGICZNE

---

Do planowania strategicznego Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu została wykorzystana analiza SWOT. Cele zostały przedstawione z zachowaniem dotychczasowego podziału na obszary: dydaktyka, badania, działalność kliniczna, promocja i rozwój, administracja i inwestycje.

Zdefiniowane działania uwzględniają tradycję i kulturę organizacyjną Uczelni oraz bogactwo jej kapitału intelektualnego i nowoczesne zaplecze laboratoryjne. Mają one zapewnić UMP umocnienie statusu liczącego się w kraju, ale również na arenie międzynarodowej, nowoczesnego ośrodka naukowo-badawczego i edukacyjnego, świadomie wpisującego się swoją aktywnością w wyzwania cywilizacyjne.

Cele strategiczne UMP będą realizowane w ramach planów działalności poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz zadań realizowanych na bieżąco. Dla powodzenia realizacji Strategii konieczna jest współpraca osób odpowiedzialnych za poszczególne działania oraz zaangażowanie wszystkich pracowników Uczelni.

Wyznaczone cele uwzględniają poczynione działania w zakresie budżetu uczelni, w którym uporządkowaliśmy strukturę wydatków, zmniejszając deficyt Uczelni. Dzięki czemu możemy planować dalszy rozwój UMP. Zmieniona struktura organizacyjna to nie reforma dla reformy. Jesteśmy przekonani, że wprowadzone zmiany usprawnią działalność nas wszystkich. Już teraz widzimy pozytywne tego skutki, choć pełne efekty zmian wymagają nieco więcej czasu. E-sklep, E-PIT, Semafor, a niebawem elektroniczny obieg dokumentów to tylko część wirtualnej przestrzeni, która zmieni, ułatwi obsługę wielu procesów. Opracowane procedury po „meandrach” administracji stanowią dla nas standard postępowania, tak by nie odkładać problemów na biurko obok oraz jak najlepiej wspierać działalność naukową i dydaktyczną. Czas przejść od administrowania do zarządzania i wierzymy, że dzięki dużemu zaangażowaniu pracowników administracji tak się stanie.

Centralny Zintegrowany Szpital Kliniczny - zaistnieliśmy w świadomości nie tylko naszej społeczności akademickiej, ale i decydentów regionu oraz ministrów. Przygotowaliśmy koncepcję funkcjonalno-użytkową. Uzyskaliśmy rekordową liczbę punktów w obowiązkowym instrumencie oceny inwestycji w ochronie zdrowia (IOWISZ). Szpital im. Heliodora Świącickiego zlecił wykonanie projektu budowlanego Szpitalnego Oddziału Ratunkowego - będzie to pierwszy etap CZSK. Walczymy dalej, choć teraz wszystko w rękach polityków i ministerstw.

Dokument zawierający zaktualizowaną Strategię UMP jest wynikiem prac Władz Rektorsko-Dziekańskich prowadzonych ściśle we współpracy z Zespołem ds. Aktualizacji Strategii UMP oraz Zespołem ds. Controllingu.

Obecny dokument uwzględnia wymagania rozwojowe, instytucjonalne, krajowe i międzynarodowe dające członkom społeczności akademickiej UMP czytelne wytyczne w zakresie kierunków rozwoju i związanych z tym działań:

1. CEL STRATEGICZNY - INNOWACJE DLA EDUKACJI MEDYCZNEJ, FARMACJI I OPIEKI ZDROWOTNEJ
2. CEL STRATEGICZNY - SILNE ZESPOŁY BADAWCZE I BADANIA NAUKOWE NA ŚWIATOWYM POZIOMIE
3. CEL STRATEGICZNY - AKTYWNE WSPÓLDZIAŁANIE UCZELNI Z OTOCZENIEM I ROZWÓJ BAZY EDUKACYJNEJ W SZPITALACH KLINICZNYCH
4. CEL STRATEGICZNY - SYSTEMOWE ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ

# WIZJA UMP

---

Uniwersytet Medyczny w Poznaniu jest nie tylko wiodącą Uczelnią Medyczną w Polsce, ale ugruntuje swoją pozycję wśród uczelni europejskich. Poprzez prowadzenie innowacyjnych badań naukowych będzie przyczyniał się do rozwoju medycyny.

Dzięki kształceniu studentów na światowym poziomie, absolwenci Uniwersytetu będą poszukiwanymi pracownikami, a ich aktualna wiedza oraz wysokie umiejętności praktyczne i interpersonalne będą potwierdzały prestiżowy charakter Uczelni.

Uczelnia będzie sprawnie zarządzana, a pracownicy w swych działaniach będą kierować się etyką i chęcią samorozwoju.

Uniwersytet Medyczny w Poznaniu noszący nazwę imienia doktora Karola Marcinkowskiego, wielkiego lekarza, oddanego bez granic pacjentom kontynuuje najlepsze tradycje lekarskie.

# MISJA UMP

---

Uniwersytet Medyczny w Poznaniu jest kontynuatorem z jednej strony ideałów swojego patrona, dr. Karola Marcinkowskiego, który w pierwszej połowie XIX wieku służył swoją wiedzą medyczną mieszkańcom Poznania i Wielkopolski, z drugiej nawiązuje do tradycji otwartej 7 maja 1919 r. Wszechnicy Piastowskiej, przemianowanej w 1920 r. na Uniwersytet Poznański. Wypowiedziane wówczas słowa przez pierwszego rektora, profesora medycyny Heliodora Święcickiego, iż „służenie ojczyźnie, roztaczanie nad nią opieki”, a także kształtowanie „hartu ducha, ofiarności i odwagi wcielenia idei w czyn żywy” – stanowią nadal inspirację dla społeczności akademickiej naszej Uczelni. Także nakreślone wówczas cele uniwersytetu – służenia prawdzie i wolności wyrażania poglądów, które w zakresie opieki medycznej rozwijał powołany w 1920 r. Wydział Lekarski, są również dzisiaj fundamentem aksjologicznym funkcjonowania Uniwersytetu Medycznego, utworzonego w 2007 r. na bazie istniejącej od 1950 r. Akademii Medycznej w Poznaniu.

Zasadniczą misją Uniwersytetu Medycznego jest odkrywanie i przekazywanie prawdy poprzez badania naukowe w zakresie szeroko rozumianych nauk o życiu, kształcenie kadr medycznych z wykorzystaniem nowoczesnych metod nauczania, wreszcie dbałość o stan zdrowia mieszkańców Poznania, Wielkopolski, a także całego kraju.

W zakresie badań naukowych Uniwersytet Medyczny swoją misję pragnie spełniać poprzez:

- prowadzenie badań naukowych na najwyższym poziomie światowym,
- poszerzanie i wytyczanie nowych kierunków i pól badawczych,
- współpracę i wymianę doświadczeń z partnerami krajowymi i zagranicznymi,
- przestrzeganie zasad dobrej praktyki klinicznej i farmaceutycznej oraz wolności badań naukowych.

W zakresie kształcenia kadr medycznych misja Uniwersytetu Medycznego polega na:

- edukacji kładącej nacisk na efekty kształcenia,
- przygotowaniu do pracy zawodowej na najwyższym poziomie specjalistów medycznych ze wszystkich obszarów zdrowia,
- otwarciu się na potrzeby edukacyjne studentów nie tylko Europy, ale całego świata bez względu na rasę, narodowość i wyznanie,
- trosce o stworzenie studentom i doktorantom możliwości nie tylko edukacji, ale również uczestniczenia w życiu naukowym, kulturalnym oraz wymianie międzynarodowej Uniwersytetu,
- przekazaniu studentom umiejętności samodzielnego myślenia, swobody dyskusji, a przede wszystkim poszanowania takich wartości, jak humanizm i godność człowieka,
- konsultowaniu swojej oferty edukacyjnej z szeroko pojętym otoczeniem społecznym – mieszkańcami regionu, władzami, wreszcie podmiotami społecznymi i gospodarczymi.

W zakresie dbałości o stan zdrowia mieszkańców Uniwersytet Medyczny zamierza pełnić swoją misję poprzez:

- współpracę i współuczestniczenie w rozwoju systemu ochrony zdrowia w regionie i w całym kraju,
- rozwijanie wysokospecjalistycznej działalności diagnostyczno-leczniczej w szpitalach klinicznych, które stanowią również bazę dydaktyczną do kształcenia na poziomie przeddyplomowym i podyplomowym,
- wdrażanie i upowszechnianie nowych technologii medycznych służących terapii i rehabilitacji.

# CELE I DZIAŁANIA STRATEGICZNE

---

## **CEL STRATEGICZNY 1**

### **INNOWACJE DLA EDUKACJI MEDYCZNEJ, FARMACJI I OPIEKI ZDROWOTNEJ.**

Najwyższa jakość kształcenia pozostaje absolutnym i oczywistym priorytetem. Zmienia się jednak paradygmat kształcenia akademickiego. Na proces edukacyjny patrzymy z perspektywy absolwentów uczelni. Odpowiedzialność Uniwersytetu za ich losy wszak nie kończy się wraz z wręczeniem im dyplomów. Istotna jest nie tylko wiedza nabyta w trakcie studiów, ale także wyposażenie studenta w zespół umiejętności, które pozwolą mu zaistnieć w zmieniającej się rzeczywistości, jako osobie twórczo podejmującej różne wyzwania zawodowe i społeczne, pozostającej w gotowości do nieustannego doskonalenia się. Wymagać to będzie nie tylko zmian w programach studiów, ale także zasadniczej zmiany sposobu kształcenia: z biernego przyswajania wiedzy na aktywne uczestnictwo w procesie kształcenia problemowego z zachowaniem relacji mistrz – student. Jednocześnie musi mieć precyzyjnie określone kwalifikacje i kompetencje, podlegające międzynarodowej uznawalności i pozwalające mu na podejmowanie pracy w każdym kraju Wspólnoty. Wyróżnikiem Uniwersytetu w kraju powinno stać się: innowacyjne wykorzystywanie nowoczesnych technologii w nauczaniu, wypracowanie i zastosowanie metod pozwalających studentom na twórcze rozwiązywanie problemów i uczenie się pracy zespołowej, a także rozwijanie wśród studentów ogólnej kreatywności oraz przedsiębiorczości. Zadaniem Uniwersytetu jest zapewnienie studentom wszechstronnego wykształcenia i niezaniechanie przy tym wiedzy oraz umiejętności specjalistycznych właściwych poszczególnym kierunkom studiów.

Priorytetowym zadaniem Uczelni w obszarze nowoczesnego kształcenia stało się powołanie Programu Rozwojowego dla Centrum Symulacji Medycznej Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu.

Podstawowe zadania centrów symulacji to:

- nauka i doskonalenie umiejętności miękkich: planowanie i przewidywanie rozwoju sytuacji, podejmowanie właściwych decyzji, komunikacja werbalna i pozawerbalna z pacjentem, jego rodziną oraz zespołem wielospecjalistycznym, przydzielanie i koordynacja zadań, właściwe wykorzystanie dostępnych sił i środków, zapobieganie zdarzeniom niepożądanym,
- nauka i doskonalenie prowadzenia procesu diagnostyczno-terapeutycznego z wykorzystaniem symulowanych scenariuszy klinicznych w warunkach przypominających oddział szpitalny z wykorzystaniem zaawansowanego symulatora pacjenta bądź pacjenta standaryzowanego,
- nauka umiejętności technicznych z wykorzystaniem trenażerów prostych i zaawansowanych, np. cewnikowanie pęcherza moczowego, uzyskiwanie dostępu donaczyniowych, symulacja laparoskopii,
- nauka umiejętności technicznych z udziałem pacjentów standaryzowanych, np. zbieranie wywiadu, badanie fizykalne, komunikacja z pacjentem i jego rodziną.

## **CELE OPERACYJNE**

1. Opracowanie zasad organizacyjnych i programowych na trzech poziomach studiów zgodnie z Krajowymi Ramami Kwalifikacyjnymi
2. Tworzenie możliwości uznawania kwalifikacji uzyskanych poza edukacją formalną
3. Wzrost umiędzynarodowienia i mobilności w procesie kształcenia
4. Tworzenie nowych programów zgodnych z oczekiwaniami rynku pracy
5. Wykorzystywanie najnowszych technologii w procesie kształcenia
6. Podnoszenie jakości kształcenia

7. Zapewnianie wysokiej jakości kształcenia potwierdzonej akredytacjami krajowymi i zagranicznymi
8. Rozwijanie kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich
9. Zwiększanie dostępności studiów i wyrównywanie szans edukacyjnych
10. Przystosowanie warunków kształcenia do potrzeb osób niepełnosprawnych

## NARZĘDZIA STRATEGICZNE

Nazwa projektu	Główny cel i zakres projektu	Okres realizacji rzeczowej (w latach)
Centrum Symulacji Medycznej wraz z budynkiem dydaktycznym	<p>Realizowana inwestycja dostosuje zaplecze naukowe Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu do bieżących trendów w nauczaniu medycyny oraz farmacji na poziomie szkolnictwa wyższego w Polsce oraz Europie.</p> <p>Działania związane z zapewnieniem nowoczesnej infrastruktury przeznaczonej dla Centrum Symulacji Medycznej Uniwersytetu Medycznego im. K. Marcinkowskiego zmierzają do przystosowania Uczelni do wymogów wynikających ze znowelizowanej w 2011 roku ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty. Zgodnie ze znowelizowaną ustawą zamiast rocznych staży podyplomowych, w ośrodkach akademickich, mają powstać CSM w których studenci uzyskają niezbędne umiejętności praktyczne, w warunkach maksymalnie zbliżonych do rzeczywistych, bez konieczności narażania na utratę zdrowia lub życia pacjentów.</p>	2017-2021



## **CEL STRATEGICZNY 2**

### **SILNE ZESPOŁY BADAWCZE I BADANIA NAUKOWE NA ŚWIATOWYM POZIOMIE**

W Uniwersytecie Medycznym w Poznaniu prowadzone są badania naukowe w wielu dyscyplinach i specjalnościach naukowych z obszaru nauk ścisłych, przyrodniczych i technicznych, a także badania interdyscyplinarne. Choć głównie są to badania podstawowe, nie brakuje też badań ukierunkowanych na praktyczne zastosowanie. Zwiększa się systematycznie wkład naszych uczonych w rozwój nauki, czego potwierdzeniem są mierzalne i niemierzalne wskaźniki rozwoju naukowego oraz rosnący prestiż Uczelni jako ważnego ośrodka naukowego w kraju. Jednakże dalecy jesteśmy jeszcze od poziomu wiodących europejskich uniwersytetów badawczych.

Dlatego dążeniem Uniwersytetu jest podniesienie jakości badań naukowych do poziomu światowego. Może to nastąpić dzięki prowadzeniu badań w nawiązaniu do światowych trendów rozwojowych różnych obszarów nauki przez podejmowanie tematów istotnych dla naukowego poznania, a także ważnych społecznie i gospodarczo. Oznacza to jednak konieczność stworzenia systemu różnych form wspierania najlepszych zespołów badawczych i uczonych o międzynarodowej renomie oraz tych zespołów i uczonych, którzy mają realne możliwości dołączenia do najlepszych. Temu służyć ma realizacja celów operacyjnych Strategii.

### **CELE OPERACYJNE**

1. Identyfikacja wiodących zespołów badawczych oraz rozwijanie priorytetowych kierunków badań z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju regionu, kraju, Europy oraz świata
2. Wspieranie rozwoju naukowego pracowników
3. Rozbudowywanie wewnętrznego systemu oceny jakości badań naukowych
4. Dążenie do jak najwyższego poziomu naukowego jednostek podstawowych
5. Zwiększanie obecności Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu w europejskim i światowym obszarze badawczym
6. Rozwój interdyscyplinarności badań naukowych
7. Prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych ważnych dla gospodarki
8. Wzrost aktywności w pozyskiwaniu środków na badania naukowe
9. Wzmocnienie i stały rozwój potencjału naukowo-badawczego poprzez rozbudowę nowoczesnego zaplecza badawczego

### **NARZĘDZIA STRATEGICZNE**

<b>Nazwa projektu</b>	<b>Główny cel i zakres projektu</b>	<b>Okres realizacji rzeczowej (w latach)</b>
Budowa i wyposażenie Collegium Pharmaceuticum wraz z konsolidacją jednostek akademickich Wydziału Farmacji i utworzeniem części laboratoryjnej pod nazwą: Centrum Innowacyjnych Technologii Farmaceutycznych	Powstanie Collegium Pharmaceuticum pozwoli na wykorzystanie potencjału naukowego Wydziału Farmaceutycznego Uniwersytetu Medycznego im. K. Marcinkowskiego i stałe wdrażanie wyników prowadzonych badań, które mogą być wykorzystane głównie w przemyśle farmaceutycznym, a także w medycynie. Prowadzone badania mogą się też przyczynić do odkrycia nowych metod analitycznych. Ponadto z wyników pracy tej jednostki naukowej będą mogły korzystać takie gałęzie gospodarki, jak: przemysł biotechnologiczny, kosmetyczny, weterynaryjny, spożywczy a także przemysł energetyczny wykorzystujący wiedzę naukowców z zakresu nanotechnologii. W ten sposób ośrodek naukowy chce zbudować silne zaplecze badawczo-rozwojowe dla małych i średnich firm z wymienionych branż. Jednostka naukowa ma bogate doświadczenie w kontaktach z przemysłem.	2017-2024

### **CEL STRATEGICZNY 3**

#### **AKTYWNE WSPÓŁDZIAŁANIE UCZELNI Z OTOCZENIEM I ROZWÓJ BAZY EDUKACYJNEJ W SZPITALACH KLINICZNYCH**

Świadomość wzajemnych korzyści i szans, płynących ze współpracy Uniwersytetu Medycznego z otoczeniem społeczno-gospodarczym – nie tylko w kontekście rozwoju Uczelni, ale również rozwoju regionu, kraju, Europy – znajduje swój wyraz w budowaniu pomostów pomiędzy nauką a gospodarką oraz polityką zdrowotną. Uniwersytet coraz uważniej wsłuchuje się w potrzeby regionu, w którym się rozwija, służąc mu specjalistami, aparaturą, zasobami informacyjnymi, bibliotecznymi i lokalowymi, a także swoimi osiągnięciami. Oddziaływaniu na otoczenie regionalne sprzyja zaplecze sześciu szpitali klinicznych, co sprawia, że Uczelnia znajduje się w gronie liderów medycznych szkół wyższych w kraju. Uniwersytet ma związany z tym przywilej, a jednocześnie obowiązek wypowiedania się w sprawach szczególnie ważnych dla ochrony zdrowia w naszym regionie, zespalaając swoje działania z oczekiwaniami otoczenia. Uczelnia, utrzymując stały kontakt z instytucjami samorządowymi, organizacjami społecznymi, gospodarczymi i reaguje na ich potrzeby. Szereg inicjatyw uczelnianych bezpośrednio służy lokalnym społecznościom.

Uniwersytet kształci kadry medyczne i farmaceutyczne na potrzeby służby zdrowia w regionie i w Polsce, w tym celu uczelnia zatrudnia ponad 2,5 tys. osób. Program studiów realizuje z udziałem wysoko wyspecjalizowanych nauczycieli akademickich z tytułem profesora, tytułem doktora habilitowanego, co umożliwi prowadzenie badań i kształcenie studentów na najwyższym poziomie.

#### **CELE OPERACYJNE**

1. Udostępnianie infrastruktury Uniwersytetu Medycznego do organizowania przedsięwzięć ważnych dla regionu i kraju
2. Obejmowanie mecenatem Uniwersytetu Medycznego oraz patronatami honorowymi przedsięwzięć organizowanych w regionie i kraju
3. Stała współpraca z instytucjami otoczenia Uniwersytetu Medycznego o zasięgu regionalnym, krajowym i międzynarodowym
4. Transfer wiedzy do gospodarki i komercjalizacja
5. Wspieranie przedsiębiorczości akademickiej
6. Współpraca Uczelni z pracodawcami
7. Wzmacnianie więzi z absolwentami Uniwersytetu Medycznego
8. Zintensyfikowanie współpracy z administracją oraz samorządami lokalnymi i regionalnymi
9. Kreowanie pozytywnego wizerunku Uniwersytetu Medycznego w mediach i budowanie świadomości marki w otoczeniu zewnętrznym

#### **NARZĘDZIA STRATEGICZNE**

Nazwa projektu	Główny cel i zakres projektu	Okres realizacji rzeczowej (w latach)
Budowa Szpitalnego Oddziału Ratunkowego w ramach Klinicznego Centrum Medycyny Ratunkowej i Interwencyjnej w Poznaniu	Powstanie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego rozwiąże problem tzw. zabezpieczenia ostro-dyżurnego, będącego na ten moment kluczowym problemem w działalności Szpitala Klinicznego im. H. Święcickiego UM w Poznaniu, co jest kluczowe dla zabezpieczenia zdrowotnego dzielnic Poznania zamieszkałych nawet przez 200 tys. mieszkańców, w których mieszczą się ważne obiekty użyteczności publicznej w tym Stadion Miejski, Międzynarodowe Targi Poznańskie oraz sieć tranzytowych dróg i autostrad. Ponadto należy podkreślić, że SOR zlokalizowany będzie przy jednym z największych szpitali klinicznych w Poznaniu, co daje ogromne możliwości diagnostyczno – lecznicze oraz doskonałą bazę dydaktyczną dla kształcenia kadry medycznej.	2017-2021
Oddział Okulistyki wraz	Przeniesienie działalności okulistycznej do nowego obiektu jest niezbędne z uwagi na	2017-2019

blokiem operacyjnym i poradniami okulistycznymi	niedostosowanie pomieszczeń do wymogów MZ, co skutkować może pozbawieniem pacjentów możliwości korzystania z usług szpitala. Dotychczasowe pomieszczenia znajdują się w budynku mającym prawie 200 lat i ich dalsze użytkowanie wiązałoby się z dużymi nakładami. Powstanie Oddziału Okulistyki wraz z Blokiem Operacyjnym oraz kompleksem poradni i pracowni wymaganych rozp. MZ, poprawi dostępność pacjentów do świadczeń medycznych i zmniejszy kolejki oczekujących. Konieczność integralnego działania wynika ze specyfiki postępowania okulistycznego, wymaga tego również zarówno proces leczenia, jak i dydaktyka. Oddział i poradnie nie mogą prawidłowo funkcjonować bez zaplecza diagnostycznego w postaci pracowni.	
Remont Oddziału Pulmonologii z utworzeniem Ośrodka Mukowiscydozy oraz doposażenie oddziału i poradni	Planowana inwestycja zakłada poprawę infrastruktury w ramach istniejącego Oddziału Pulmonologii, poprawę warunków lokalowych oddziału, doposażenie oddziału i unowocześnienie posiadanego sprzętu. Jednocześnie przewiduje modernizację sal izolacyjnych dla chorych na mukowiscydozę oraz pacjentów z innymi schorzeniami układu oddechowego wymagających izolacji. W ramach inwestycji zaplanowano także poprawę warunków działania Pracowni Zaburzeń Oddychania w Czasie Snu oraz wydzielenie przestrzeni dla pobytu jednodniowego: sali pobytu dziennego, co wpłynie na poprawę opieki nad pacjentami z: <ul style="list-style-type: none"> <li>– rakiem płuca poddawanych chemioterapii bądź ocenie okresowej,</li> <li>– pierwotnymi niedoborami odporności poddawanych substytucji preparatami immunoglobulin,</li> <li>– astmą ciężką leczonych biologicznie,</li> <li>– chorobami alergicznymi poddawanych swoistej immunoterapii alergenowej,</li> <li>– mukowiscydozą otrzymujących dożylną ambulatoryjną antybiotykoterapię w trybie jednodniowej hospitalizacji.</li> </ul>	2017-2019
Przebudowa i wyposażenie pomieszczeń budynku głównego szpitala im. Karola Jonschera oraz wyposażenie medyczne wybudowanych bloków operacyjnych i oddziału kardiologicznego	Celem głównym projektu jest poprawa jakości i dostępności świadczeń medycznych realizowanych na infrastrukturze Szpitala Klinicznego im. Karola Jonschera w Poznaniu - ponadregionalnego podmiotu leczniczego poprzez jego rozbudowę i przebudowę. Cel projektu zostanie osiągnięty poprzez realizację celów szczegółowych, w tym poprawę jego efektywności kosztowej w odniesieniu do oddziałów, w których realizowana będzie inwestycja, a także w wyniku reorganizacji całego podmiotu. W wyniku realizacji projektu nastąpi także poprawa dostępności do specjalistycznych i wysokospecjalistycznych świadczeń zdrowotnych mierzona poprzez m.in. odniesienie się do stopnia wykorzystania łóżek szpitalnych, oczekiwanego skrócenie czasu hospitalizacji oraz maksymalizacji wykorzystania infrastruktury, w tym sąsiadującej. Będzie to miało także miejsce poprzez jej dostosowanie do istniejących deficytów, poprawę dostępności dla osób niepełnosprawnych, niesamodzielnych, dzieci i osób starszych. Poprawa skuteczności leczenia nastąpi poprzez zwiększenie skuteczności diagnostyki oraz leczenia mierzona poprzez poprawę jej szybkości oraz zaawansowania technologicznego, która zwiększy poziom precyzji diagnostyki, a tym samym wpłynie na poprawę jakości i trafności wdrażanych metod leczenia. Cele szczegółowe projektu zostaną osiągnięte z kolei poprzez realizację celów operacyjnych, to jest rozbudowę budynku głównego szpitala poprzez dobudowę pawilonu wraz z łącznikiem komunikacyjnym. W wyniku reorganizacji wywołanej skutkiem dobudowy wykorzystanie uwolnionej powierzchni Szpitala na oddziały pooperacyjne. Planuje się zagospodarowanie powierzchni III i IV piętra budynku, gdzie obecnie znajdują się bloki operacyjne, na oddziały pooperacyjne: Oddział Intensywnej Terapii Dziecięcej (III piętro) oraz Oddział Chirurgii Dziecięcej (IV piętro).	2018-2021
Poprawa jakości opieki nad dziećmi i młodzieżą z chorobą nowotworową w województwie wielkopolskim poprzez przebudowę i rozbudowę budynku Szpitala Klinicznego im. K. Jonschera U.M. im. K. Marcinkowskiego w Poznaniu oraz zakup niezbędnego wyposażenia	Przedmiotem projektu jest rozbudowa Szpitala Klinicznego im. K. Jonschera w Poznaniu o nowe skrzydło przeznaczone dla Kliniki Onkologii, Hematologii i Transplantologii Pediatricznej – jedyne regionalne ośrodka kompleksowego leczenia chorób nowotworowych u dzieci w Wielkopolsce. W wyniku realizacji projektu zwiększy się jego powierzchnia użytkowa. W zakresie inwestycji mieści się także wyposażenie pomieszczeń w urządzenia i instalacje wbudowane, niezbędne do ich funkcjonowania, zakup sprzętu i wyposażenia oraz aparatury medycznej. 27 marca 2018 roku Zarząd Województwa Wielkopolskiego, pełniący rolę IZ WRPO 2014+, podjął Uchwałę nr 5087/2018 w sprawie przyjęcia zmian Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020. Przedmiotowy Projekt został wpisany w priorytet 9a - Inwestycje w infrastrukturę zdrowotną i społeczną, które przyczyniają się do rozwoju krajowego, regionalnego i lokalnego, zmniejszania nierówności w zakresie stanu zdrowia, promowanie włączenia społecznego poprzez lepszy dostęp do usług społecznych, kulturalnych i rekreacyjnych oraz przejścia z usług instytucjonalnych na usługi na poziomie społeczności lokalnych	2019-2022

## **CEL STRATEGICZNY 4**

### **SYSTEMOWE ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ**

Aby sprostać obecnym i spodziewanym wyzwaniom, zarządzanie Uniwersytetem, obejmujące całość jego zasobów, finanse, procesy, a także wypracowaną i przekazywaną w jego murach wiedzę, musi być strategiczne i systemowe, zarówno na poziomie ogólnouczelnianym, jak i wydziałowym. Zarządzanie strategiczne, opierając się na identyfikacji czynników i procesów kluczowych dla rozwoju Uczelni oraz na zrozumieniu dynamiki ich zmian, ogniskuje się na wybranej grupie celów, których osiągnięcie gwarantuje wyższą jakość Uniwersytetu i jego dynamiczny rozwój połączony ze wzrostem konkurencyjności. Zarządzanie strategiczne odbywa się poprzez koordynację i integrację działań w różnych obszarach funkcjonowania Uniwersytetu. Ważnym elementem zarządzania strategicznego pozostaje planowanie średnio- i długookresowe, podporządkowane celom strategicznym i celom operacyjnym Strategii. Jednocześnie Uniwersytet tworzy nowe lub udoskonala istniejące zintegrowane systemy usprawniające jego funkcjonowanie. Zarządzanie systemowe ułatwia także proces decyzyjny, eliminując uznaniowość i intuicyjność podejmowanych decyzji. Podejście systemowe w zarządzaniu Uczelnią kładzie nacisk na związki między jej poszczególnymi częściami, gdyż funkcjonowanie każdego pojedynczego elementu wpływa na działanie pozostałych. W tym kontekście szczególnego znaczenia nabiera koordynacja działań administracji ogólnouczelnianej z administracjami w jednostkach podstawowych.

### **CELE OPERACYJNE**

1. Zrównoważony nadzór nad wszystkimi obszarami działalności Uczelni
2. Przystosowanie struktury organizacyjnej Uczelni do nowych zadań
3. Zintegrowanie działań centrów i fundacji na rzecz rozwoju Uczelni
4. Wprowadzanie systemu pozyskiwania środków zewnętrznych (fundraising)
5. Pozyskiwanie dotacji, grantów na rozwijanie działalności Uniwersytetu oraz sprawne realizowanie i rozliczanie projektów
6. Budowanie skutecznej komunikacji w Uczelni
7. Dbalność o kulturę organizacyjną w Uczelni
8. Planowanie kapitału ludzkiego i rozwój kapitału ludzkiego
9. Zindywidualizowane wsparcie rozwojowe dla osób kluczowych w zarządzaniu Uczelnią
10. Racjonalizacja i rozwój infrastruktury informatycznej oraz katalogu usług informatycznych
11. Zwiększanie poziomu samoobsługi kandydatów, studentów, doktorantów i pracowników z wykorzystaniem usług dostępnych w Internecie
12. Udoskonalanie systemu zarządzania finansami
13. Udoskonalanie wdrożenia procesu budżetowania i planowania
14. Optymalizacja procesu analiz
15. Kontynuacja wdrażania procesu kontroli finansowej
16. Opracowanie wieloletniego planu rozwoju i modernizacji istniejącej infrastruktury oraz planu zagospodarowania przestrzennego
17. Prowadzenie analiz potencjalnych źródeł finansowania inwestycji

### **NARZĘDZIA STRATEGICZNE**

Nazwa projektu	Główny cel i zakres projektu	Okres realizacji rzeczowej (w latach)
Kształcenie, kompetencje, komunikacja i konkurencyjność - cztery filary rozwoju Uniwersytetu	CELEM GŁÓWNYM projektu "Kształcenie, kompetencje, komunikacja i konkurencyjność - cztery filary rozwoju Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu" jest podniesienie standardów funkcjonowania uczelni w odpowiedzi na potrzeby gospodarki, rynku pracy i społeczeństwa poprzez wprowadzenie wielomodułowego	2018-2022

Medycznego w Poznaniu	<p>programu rozwoju UMP w latach 2018-2022.</p> <p>Końcowym efektem ma być istotny wzrost konkurencyjności uczelni na tle uniwersytetów o podobnym profilu działalności. Konkurencyjność dotyczy nie tylko przyciągania do uczelni coraz lepszych kandydatów na studia oraz dostarczania na rynek pracy coraz lepszej klasy specjalistów. Zadaniem, jest szersze otwarcie uniwersytetu na współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym uczelni poprzez usprawnienie i przyspieszenie wewnętrznych procedur. Przyczyni się to do tego, że UMP będzie postrzegany jako prężny partner w przedsięwzięciach biznesowych, gotowy na nieszablonowe działania.</p>	
Uniwersytet Medyczny w Poznaniu 2.0	<p>Celem projektu jest opracowanie ram oraz założeń długoterminowego rozwoju Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu umożliwiającego znalezienie się uczelni w perspektywie najbliższych 5 lat w gronie wiodących uczelni wyższych na świecie. Działania te są ukierunkowane na:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) podniesienie międzynarodowej rozpoznawalności działalności naukowej Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu,</li> <li>2) wzmocnienie współpracy badawczej z ośrodkami naukowymi o wysokiej renomie w skali międzynarodowej,</li> <li>3) podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów (w szczególności na kierunkach i dyscyplinach naukowych związanych z priorytetowymi obszarami badawczymi),</li> <li>4) przygotowanie kompleksowych rozwiązań służących rozwojowi zawodowemu pracowników uczelni oraz</li> <li>5) podniesienie jakości zarządzania uczelnią, w tym wprowadzeniu zmian organizacyjnych umożliwiających optymalizację wykorzystania posiadanej infrastruktury oraz kapitału ludzkiego.</li> </ol>	2018-2019