



Uniwersytet Medyczny
w Poznaniu

Wiadomości naukowe UMP

5 października 2020 r.

Nauka

Anatomia tweeta

Z uwagi na bardzo duże zainteresowanie naszej społeczności akademickiej promocją własnych osiągnięć naukowych za pośrednictwem uczelnianego Twittera, przygotowaliśmy dla Państwa krótką prezentację, która nie tylko przybliży nam samego Twittera, ale opisuje również "anatomię tweeta".

Autorem prezentacji - umieszczonej w Wisus P - Aktualności, jest p. Grzegorz Chewusz z naszego Centrum Nauczania w Języku Angielskim.

Zachęcamy do lektury!

Skazani na Scopus

Nic nie wskazuje na to, aby w nadchodzącej ewaluacji nauki, Ministerstwo Nauki miało zamiar zrezygnować z bazy Scopus jako podstawowego internetowego narzędzia określającego naszą aktywność naukową.

Musimy pamiętać o tym, że to właśnie od nas w dużym stopniu zależy, jak wypadnie w obszarze nauki cała Uczelnia. Dlaczego? Ponieważ za stan informacji zawartych na naszych kontach w Scopusie (powiązanych numerem ORCID) odpowiadamy my sami. Nie pomoże nam w tym ani Biblioteka Główna, ani żaden inny dział administracji.

Choć do ewaluacji zostało jeszcze kilkanaście miesięcy, już dzisiaj polecamy Państwu artykuł p. Katarzyny Gacy z wydawnictwa Elsevier pt. [Śledzenie - wizualizacja oraz ocena dorobku naukowego z wykorzystaniem bazy Scopus](#).

W artykule możemy m.in. znaleźć informacje o sposobach analizy dorobku naukowego, korzystania z bazy autora (Scopus Author Profile) i narzędzia do analizy dorobku autora (Analyse Author Output), a także ciekawego instrumentu do analizy cytowań prac (View Citation Overview). To ostatnie narzędzie pozwala na wizualizację historii cytowań autora, sprawiając że możliwe jest wykluczenie autocytowań, cytowań z książek oraz autocytowań od współautorów.

Ostatnia część artykułu omawia kwestię zgłaszania korekt w profilu autora. Korekty są czasem niezbędne, gdyż w bazie mogą pojawiać się błędy związane z gromadzeniem i indeksowaniem danych, podaniem niepełnej afiliacji lub po prostu nazwiska i imienia autora z błędem. Do zgłaszania uwag służy narzędzie Contact us oraz Author Feedback Wizard.

Granty interwencyjne - co to takiego?

Wyobraźmy sobie, że w ramach prowadzonych przez nas prac badawczych nagle wpadliśmy na niespodziewane odkrycie, którego dalsza eksploracja może zmienić otaczającą nas rzeczywistość. Ale, jak to często bywa, nie mamy na to pieniędzy...

I w tym momencie na arenę wkraczają granty interwencyjne **Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej**, w ramach których możemy aplikować nawet o 500 tys. zł (na okres od 3 do 12 miesięcy).

Na co możemy wydać te środki? Na to, co lubimy najbardziej - wynagrodzenia. Ale również wyjazdy i ekspertyzy. Nabór wniosków trwa w trybie ciągłym **tylko do końca 2020 roku**.

Chętnych odsyłamy na stronę internetową [programu](#).

Nagrody i stypendia

Nagrody Rektora 2020

Tradycyjnie już, ostatni kwartał danego roku to czas składania wniosków o przyznanie Nagród Rektora UMP. Cały fundusz nagród (na który - na mocy Ustawy - składają się wszyscy pracownicy naukowcy i dydaktyczni naszej Uczelni) dzielony jest w proporcji 3 do 1. Siedemdziesiąt pięć procent funduszu zostaje przeznaczone na nagrody za osiągnięcia naukowe, a jedna czwarta na nagrody za osiągnięcia dydaktyczne lub organizacyjne. Co więcej, 1/3 środków przeznaczonych na nagrody za osiągnięcia naukowe zostaje przeznaczona na specjalne nagrody naukowe tj. publikacje z najwyższym IF oraz nagrody dla kierowników jednostek za najwyższą efektywność naukową podległych im pracowników. W przypadku tych dwóch rodzajów nagród specjalnych nie trzeba składać wniosku - zostają one przyznane przez JM Rektora w oparciu o informacje przekazane przez Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Głównej UMP.

We wszystkich pozostałych przypadkach, wnioskodawcami nagród za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne są właściwi dziekani oraz Rada Uczelniana Samorządu Studenckiego (RUSS), a wnioskodawcami nagród naukowych - kanclerze kolegiów.

Wnioski o przyznanie nagród należy kierować do dziekanów i kanclerzy **do dnia 2 listopada br.**

Szczegółowe informacje dotyczące trybu przyznawania nagród dostępne są w treści [Uchwały nr 293/2020](#) Senatu UMP z dnia 23 września br.

Wniosek o przyznanie nagrody należy natomiast pobrać z Wisus P - Administracja - Nagrody.

Życzymy powodzenia!

Program Erasmus+ dla pracowników Uczelni

Jeszcze tylko **do 30 października br.** trwa wewnętrzny nabór wniosków dla pracowników UMP na wyjazdy w ramach programu Erasmus+.

Wnioski mogą składać zarówno **nauczyciele akademicy** (w celu przeprowadzenia min. 8 godzin zajęć ze studentami uczelni zagranicznej lub udziału w szkoleniach) jak i **pozostali pracownicy naszej Uczelni** (wyjazdy do zagranicznych uczelni lub innych instytucji naukowych w celu doskonalenia i podnoszenia własnych umiejętności). **Wyjazdy nie mogą być dłuższe niż 5 dni i muszą się odbyć do 31 maja 2022 r.**

Wyjechać możemy do wszystkich krajów członkowskich UE, trzech państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego - Islandii, Lichtensteinu, Norwegii oraz Turcji jako kraju kandydującego.

Wysokość stypendium na pobyt zależy od kraju docelowego i długości pobytu i jest wyliczana ryczałtem (od 140 do 180 euro za każdy dzień oraz od 275 do 500 za podróż). Nasza Uczelnia pokrywa również koszty ubezpieczenia.

Wymagane dokumenty

Podanie do Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą wraz z poparciem bezpośredniego przełożonego. Podanie musi zawierać krótki opis celu wyjazdu i korzyści zawodowych, a także (1) wstępne potwierdzenie z instytucji zagranicznej potwierdzające możliwość odbycia szkolenia lub przeprowadzenia zajęć oraz (2) krótki opis osiągnięć naukowych/zawodowych wraz z informacją o całkowitym stażu pracy, a w przypadku pracowników naukowych, dodatkowo lista publikacji wraz z punktacją IF.

Dokumenty należy przestać **do dnia 30 października 2020** na adres Sekcji ds. Współpracy z Zagranicą pocztą tradycyjną lub jako zeskanowane dokumenty załączone do maila skierowanego do mgr Bożeny Raduchy (braducho@ump.edu.pl).

Kontakt

Dział Nauki, Zarządzania Projektami i Współpracy z Zagranicą - mgr Karolina Michalak
(karolinamichalak@ump.edu.pl)