

DEKLARACJA POLITYKI ERASMUSA
UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO IM KAROLA MARCINKOWSKIEGO W POZNANIU
NA LATA 2021-2027

Uniwersytet Medyczny im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu uczestniczy w programie Erasmus już od 20 lat, począwszy od roku 2000. Dzięki temu mógł przez lata rozwijać coraz bardziej efektywną strategię w zakresie unowocześnienia i umiędzynarodowienia, a także kontynuować, coraz szerzej zakrojoną misję zapewniania najwyższej jakości edukacji i innowacyjnego kształcenia, skutecznie wnosząc swój wkład w tworzenie Europejskiego Obszaru Edukacji. Poprzez zacieśnienie dotychczasowej współpracy z uczelniami partnerskimi, przy jednoczesnym pozyskiwaniu nowych instytucji, Uniwersytet ulokował się w gronie znakomitych wyższych uczelni medycznych, stając się rozpoznawalną i pożądaną platformą akademicką dla studentów zagranicznych. W nadchodzących latach Uniwersytet przewiduje zwiększenie mobilności studentów i kadry, rozwój współpracy z dotychczasowymi i przyszłymi partnerami, a także podnoszenie kwalifikacji członków kadry akademickiej poprzez zachęcanie ich do uczestnictwa w międzynarodowych szkołach letnich, stażach promujących wdrażanie nowoczesnych technologii, międzysektorowym transferze innowacji i wiedzy, czy w prowadzeniu innowacyjnych projektów interdyscyplinarnych.

Dalszy udział w programie Erasmus umożliwia Uczelni realizację jego najważniejszego priorytetu - nieustających wysiłków ukierunkowanych na jego unowocześnienie poprzez:

- Podnoszenie jakości edukacji i poprawę możliwości zastosowania nabytych umiejętności i wiedzy do stale zmieniających się potrzeb społecznych: poprzez dostosowywanie programów nauczania, monitorowanie karier zawodowych absolwentów, zastosowanie technologii informacyjno-komunikacyjnych w celu usprawnienia nauczania, rozwój zindywidualizowanych ścieżek kształcenia, kształcenie na odległość tradycyjnymi metodami i stosując e-learning oraz zwiększenie przydatności prac dyplomowych do zastosowań praktycznych.
- Wzmocnienie więzi między szkolnictwem wyższym, badaniami naukowymi i biznesem, tak by włączyć wyniki badań i innowacyjne rozwiązania do programów studiów i oferty usług komercyjnych. Dzięki praktykom zagranicznym, które proponuje studentom program Erasmus, absolwenci osiągają większe sukcesy na rynku pracy i większe możliwości rozwoju osobistego.
- Zapewnienie studentom okazji do zdobycia dodatkowych umiejętności poprzez studia i praktyki za granicą oraz poprzez udział w szerokiej gamie programów i kursów; udoskonalenie procedur administracyjnych przed wyjazdem, w trakcie i po powrocie z praktyk, tak by ułatwić uznawanie punktów Europejskiego Systemu Transferu Punktów (ECTS) zdobytych za granicą i powiązanie uzyskanych kwalifikacji z Europejską Ramą Kwalifikacji (EQF).
- Efektywne wykorzystanie zasobów finansowych, dla podnoszenia standardów nauczania i dostosowywania kształcenia do potrzeb rynku pracy, poprzez adaptowanie mechanizmów finansowania do potrzeb Uniwersytetu, znajdowanie alternatywnych, m.in. unijnych, źródeł finansowania czy precyzyjną kalkulację rzeczywistych kosztów kształcenia i badań naukowych.

- UMP stara się wprowadzić liczne działania programu Erasmus, aby zrealizować cele swojej strategii, czyli nadal skutecznie działać w obszarze szkolnictwa wyższego, osiągać wyniki i oferować najwyższej jakości, innowacyjne metody nauczania, ściśle współpracując z podmiotami unijnymi przy dalszym rozwijaniu Europejskiego Obszaru Edukacji, oraz przyciągać studentów i pracowników naukowych z zagranicy.
- Obok wielu innych działań, kluczowe znaczenie ma podjęta przez Uniwersytet decyzja o podpisaniu z zagranicznymi partnerami nowych umów międzynarodowych, poprzedzona dogłębną analizą profili uczelni, w szczególności poziomu i jakości programów studiów oraz doświadczenia w prowadzeniu badań naukowych. Dla korzystnej współpracy wyjątkowo ważna jest porównywalność programów kształcenia uczelni, a także kryteriów doboru studentów i kadry akademickiej w oparciu o umiejętności i znajomość języków.

-

Bazując na wcześniejszych doświadczeniach, będziemy dążyć do zminimalizowania dysproporcji pomiędzy liczbą wyjeżdżających i przyjeżdżających studentów poprzez szerszą promocję naszej oferty edukacyjnej, obejmującej 5 pełnych programów w języku angielskim. Przeanalizujemy możliwości prowadzenia wspólnych programów studiów, zwłaszcza II stopnia.

Biorąc pod uwagę aktualne preferencje naszych studentów i nauczycieli, będziemy poszukiwać nowych uczelni partnerskich głównie w Europie, Ameryce Północnej i Południowej oraz w Azji.

Poszukiwania partnerów odbywać się będą poprzez osobiste kontakty pracowników Uniwersytetu, w tym pracowników administracji, nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, a także w drodze uczestnictwa w targach edukacyjnych, za pośrednictwem portali internetowych, mediów społecznościowych zaprojektowanych do celów szukania partnerów do projektów oraz za pomocą serii wizyt monitorujących. Uniwersytet podjął pierwsze kroki zmierzające do uruchomienia wspólnych, międzynarodowych programów studiów doktoranckich. Opracowanie takich programów wchodzi w zakres polityki programu Erasmus w przedmiotowym okresie.

W celu podnoszenia kwalifikacji kadry dydaktycznej planowane są następujące strategie:

- uczestnictwo w międzynarodowych szkołach letnich,
- opracowanie wspólnych programów studiów z zagranicznymi uczelniami partnerskimi,
- staże w centrach transferu technologii w Europie i Stanach Zjednoczonych, umożliwiające praktyczne zastosowanie wiedzy w przemyśle i biznesie,
- wprowadzenie do stylu nauczania Uniwersytetu najnowszych metod nauczania stosowanych w wielu uczelniach za granicą.

Mobilność nauczycieli i studentów w ramach programu Erasmus znacząco przyczynia się do unowocześnienia struktury studiów (studia dwuetapowe), poszerzenia oferty programów studiów i podniesienia jakości badań naukowych.

Głównym efektem jest wzrost umiędzynarodowienia Uniwersytetu dzięki mobilności kadry i studentów, co stanowi ważny cel naszej Deklaracji Europejskiej Polityki Erasmus (EPS).

Od roku 2000 do tej pory UMP:

- wysłał do instytucji partnerskich: 1125 studentów,
- przyjął 691 studentów zagranicznych z instytucji partnerskich,
- w ramach mobilności kadry wysłał 94 członków kadry nauczycielskiej,
- przyjął 47 zagranicznych nauczycieli akademickich i pracowników administracyjnych z instytucji partnerskich,
- zawarł 55 umów dwustronnych.

Ponadto UMP rozpoczął wymianę studencką i wymianę nauczycieli z krajami spoza Unii Europejskiej, takimi jak Gruzja, Papua-Nowa Gwinea, USA, Mołdawia czy Ukraina.

Ogólnie biorąc, od roku 2000 nasza rodzina Erasmusa objęła imponującą liczbę 1957 osób. W oparciu o dotychczasowe doświadczenia i prognozy na przyszłość, cele w zakresie mobilności na nadchodzące lata, do roku 2027, które UMP stara się osiągnąć, są następujące:

- 500 studentów wyjeżdżających;
- 500 studentów przyjeżdżających;
- 50 członków kadry wysłanych co rok na staże lub w ramach mobilności kadry nauczycielskiej,
- 30 zagranicznych nauczycieli akademickich i pracowników administracyjnych przyjętych z instytucji partnerskich,
- 65 zwartych umów dwustronnych (10 nowych).

Uczestnictwo w mobilności międzynarodowej i współpraca z różnymi instytucjami z całego świata wywarą wpływ zarówno na nasz Uniwersytet, jak i na uczestników projektu. Wśród licznych korzyści można wymienić:

- Umożliwienie studentom uczestnictwa w stażach i mobilności edukacyjnej, by zachęcić ich do podnoszenia kwalifikacji i zarazem doprowadzić do tego, że UMP będzie postrzegany jako dobrze zorganizowana uczelnia, stawiająca sobie za cel kształcenie kadry i studentów na najwyższym poziomie.
- Osiągnięcia uczestników będą wykorzystywane do dalszego promowania mobilności, ze szczególnym uwzględnieniem włączenia uczestników mniej uprzywilejowanych (np. niepełnosprawnych ruchowo czy pochodzących z biedniejszych środowisk).
- Mobilność kadry umożliwi pracownikom prowadzenie kursów dydaktycznych i szkoleń w celu wzmocnienia ich potencjału i kompetencji poprzez wymianę dobrych praktyk, metod i umiejętności językowych.
- Do 2023 r., nawiązanie współpracy z 10 nowymi uczelniami, dzięki czemu kadra i studenci będą mogli liczniej uczestniczyć w mobilności.

- Uczestnictwo w projektach Erasmus we współpracy z partnerami z obszarów szkolnictwa wyższego, badań naukowych i biznesu, w celu wprowadzenia innowacji w pracy intelektualnej oraz promowania nowych rozwiązań i pomysłów.
- Zacieśnienie współpracy z obecnymi partnerami, jak również pozyskanie nowych, umożliwi wzmocnienie więzi pomiędzy edukacją, nauką, a także realizację nowych projektów i zwiększenie potencjału w zakresie umiędzynarodowienia.
- Wykorzystanie wyników codziennych doświadczeń pozwoli na monitorowanie i systematyczną analizę istniejącej oferty edukacyjnej i weryfikację nowej, tak by uplasować nasz Uniwersytet na najwyższym poziomie na krajowym i międzynarodowym rynku edukacyjnym, umożliwiając precyzyjne wskazanie nowych obszarów, które należy rozwinąć w przyszłości.
- Przygotowanie i wdrożenie jasnych i przejrzystych procedur, zasad i konkretnych rozwiązań problemów, rozwój międzynarodowych projektów edukacyjnych (w tym wspólne programy studiów).

Pracownicy administracyjni UMP będą aktywnie wspierać kadrę i studentów uczestniczących w mobilności w zakresie organizacji podróży, przyjazdów i zakwaterowania czy uzyskiwania wizy, a także pomogą przy wnioskowaniu o nowe projekty i ich realizacji.

Prof. dr hab. Ewa Wender-Ożegowska

PROREKTOR
ds. Organizacji i Współpracy z Zagranicą

Poznań, 21 maja 2020r.