

Strategia działania i rozwoju Wydziału Farmaceutycznego

Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu

na czas od września 2016 do sierpnia 2020

z perspektywą do roku 2024 (+)

OBSZAR DZIAŁAŃ DYDAKTYCZNYCH

Cele strategiczne (ogólne)	Cele operacyjne (szczegółowe)	Sposób osiągnięcia celów Zadania do realizacji	Termin realizacji zadań	Oczekiwane rezultaty
Kształcenie wysokokwalifikowanych kadr w zawodach farmaceuty, diagnosty laboratoryjnego i kosmetologa	Systematyczne wdrażanie założeń systemu KRK	Podnoszenie świadomości równorzędnego znaczenia wiedzy, umiejętności i kompetencji w procesie kształcenia	2016-2020 +	Lepsze przygotowanie absolwenta do potrzeb szybko zmieniającego się rynku pracy
		Podnoszenie znaczenia systematycznej kontroli każdego typu efektów kształcenia	2016-2020 +	Zwiększenie umiejętności zawodowych absolwentów
		Rozszerzanie oferty kształcenia dla studentów zagranicznych	2016-2020 +	Zwiększenie liczby kształconych studentów zagranicznych według programu PharmD, zwiększenie działań zmierzających do pozyskania kandydatów
	Dążenie do wdrożenia nowych kierunków i specjalności w kształceniu przeddyplomowym	Utworzenie interdyscyplinarnych kierunków studiów we współpracy z jednostkami innych uczelni (inżynieria farmaceutyczna, analityka kryminalistyczna i sądowa)	2016-2020 +	Wypromowanie nowych, wysoko kwalifikowanych specjalistów lepiej przygotowanych do potrzeb zmieniającego się rynku pracy
		Włączenie się w międzyuczelniane inicjatywy edukacyjne	2016-2020 +	Wypromowanie nowych rodzajów wysoko kwalifikowanych specjalistów lepiej przygotowanych do potrzeb zmieniającego się rynku pracy

		Podniesienie roli specjalizacji przeddyplomowej w postaci fakultatywnego kształcenia w określonej specjalności	2016-2020 +	Umożliwienie absolwentowi farmacji znalezienia pracy w nowych obszarach, dotychczas słabo dostępnych dla farmaceutów
	Współpraca z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi oraz z absolwentami w kształtowaniu programów i planów studiów	Rozszerzenie składu rad programowych	2016-2020 +	Lepsze dostosowanie kompetencji absolwentów do oczekiwań pracodawców z różnych dziedzin gospodarki i obszarów zatrudnienia
		Współpraca ze Stowarzyszeniem Absolwentów UMP	2016-2020 +	Zwrotne pozyskiwanie i wykorzystanie informacji o potrzebach i oczekiwaniach środowiska farmaceutycznego względem Wydziału
	Zwiększenie roli i znaczenia działań prowadzonych w ramach Studenckiego Towarzystwa Naukowego	Zwiększenie liczby studentów pracujących w STN, popularyzacja znaczenia ich prac, włączanie studentów w realizację programów badawczych	2016-2020 +	Zwiększenie poziomu kompetencji absolwentów Wydziału, lepsze przygotowanie studentów do podejmowania pracy naukowej oraz studiów III stopnia, sprawna realizacja programów badawczych
	Rozwój internacjonalizacji procesu kształcenia i poprawa warunków dla zwiększenia mobilności studentów	Promowanie edukacyjnych programów wyjazdowych krajowych i zagranicznych	2016-2020 +	Podniesienie kompetencji i nabycie nowych umiejętności przez absolwentów prowadzące do zwiększenia ich atrakcyjności na rynku pracy
		Zwiększenie liczby studentów uczestniczących w wymianie wakacyjnej	2016-2020 +	Nabycie przez studentów nowych umiejętności przyswajanych w innych warunkach prawnych oraz doskonalenie relacji międzykulturowych
		Zwiększenie liczby studentów odbywających staże w ramach pozyskiwanych środków z NCBiR	2016-2020 +	Nabycie przez studentów nowych umiejętności przydatnych na zmieniającym się rynku pracy
	Rozwój technik multimedialnych w kształceniu studentów	Zwiększenie ilości i poprawa dostępności autorskich materiałów dydaktycznych	2016-2020 +	Ułatwienie dostępu do aktualizowanej na bieżąco wiedzy zawodowej i ogólnej

Udział w podyplomowym kształceniu ustawicznym	Rozwój jakościowy i ilościowy studiów podyplomowych	Uruchomienie studiów podyplomowych w nowych, w skali kraju, obszarach wiedzy i umiejętności	2016-2020 +	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez edukację w systemie kształcenia ustawicznego. Przygotowanie wysoko kwalifikowanych kadr o specjalistycznej wiedzy i umiejętnościach zawodowych
		Zwiększenie liczebności uczestników studiów podyplomowych	2016-2020 +	Zwiększenie dostępności kształcenia w systemie ustawicznym oraz umożliwienie zdobywania nowych kwalifikacji
		Dostosowywanie oferty studiów podyplomowych do potrzeb wielkoobszarowych interesariuszy z makroregionu	2016-2020 +	Elastyczne dopasowywanie oferty edukacyjnej do aktualnych potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy
	Rozwój szkolenia podyplomowego	Poszerzanie oferty tematycznej szkolenia ciągłego podyplomowego	2016-2020 +	Bieżąco doskonaląca się kadra personelu farmaceutycznego i nauk pokrewnych, zapewniająca opiekę pacjentom na najwyższym możliwym poziomie
	Włączenie się w ideę doskonalenia zawodowego w systemie 25+	Strategiczne wykorzystanie zmian demograficznych na rynku pracy	2016-2020 +	Przygotowanie oferty edukacyjnej dla grup zawodowych mogących podnosić swoje kwalifikacje i kompetencje poprzez wykorzystanie nabytego doświadczenia zawodowego
Wdrożenie wydziałowego systemu studiów III stopnia	Dostosowanie systemu kształcenia doktorantów na poziomie Wydziału do wymagań KRK	Podział kompetencji w zarządzaniu Studium Doktoranckim	2016-2019	Lepsze przygotowanie zawodowe absolwentów o najwyższym poziomie kompetencji, do pełnienia roli eksperta w swojej dziedzinie i dyscyplinie naukowej. Poprawa sprawności administracyjnej systemu kształcenia doktorantów
		Opracowanie i wdrożenie systemu zajęć dla doktorantów na poziomie Wydziału	2016-2019	Lepsze przygotowanie zawodowe absolwentów o najwyższym poziomie kompetencji, do pełnienia roli eksperta w swojej dziedzinie i dyscyplinie naukowej. Poprawa sprawności administracyjnej systemu kształcenia doktorantów

	Dążenie do zbliżenia wymagań formalnych względem osób uzyskujących stopień doktora w różnych trybach kształcenia	Wprowadzenie wspólnego systemu edukacji specjalistycznej i ogólnej dla osób realizujących prace doktorskie w różnych systemach	2016-2019	Usprawnienie systemu edukacji osób uzyskujących stopień doktora oraz ujednolicenie wymagań stawianych tym osobom
	Zdynamizowanie umiędzynarodowienia kształcenia doktorantów	Zwiększenie liczby doktoratów realizowanych we współpracy międzynarodowej w systemie dwóch promotorów	2013-2019	Podwyższenie poziomu i zakresu wiedzy, umiejętności i kompetencji przyszłych doktorów oraz umożliwienie czerpania doświadczeń z szerokiej światowej bazy uniwersyteckiej
Wdrożenie uczelnianego systemu studiów III stopnia w ramach Szkoły Doktorskiej	Dostosowanie systemu kształcenia doktorantów na poziomie Szkoły Doktorskiej		2019-2020+	Usprawnienie systemu edukacji osób uzyskujących stopień doktora oraz ujednolicenie wymagań stawianym doktorantom
Rozwój systemu zapewnienia i doskonalenia jakości kształcenia oraz budowanie wysokiej kultury jakości kształcenia	Rozwój Wydziałowego Systemu Oceny i Doskonalenia Jakości Kształcenia	Wdrażanie działań wynikających z aktualizacji Regulaminów funkcjonowania Wydziałowego i Uczelnianego Systemu Zapewnienia i Doskonalenia Jakości Kształcenia	2016-2020+	Systematyczne doskonalenie jakości kształcenia prowadzące do ciągłego podwyższania umiejętności i kompetencji absolwentów. Zapewnienie kształcenia w systemie maksymalnie zbliżonym do oczekiwań osób kształconych
	Korzystanie z pomocy PKA i innych organów we wdrażaniu dobrych praktyk w zakresie wydziałowych systemów zapewnienia jakości kształcenia	Wdrażanie sugestii i uwag poczynionych podczas wizytacji akredytacyjnych oraz czerpanie z bogatego doświadczenia ekspertów organów akredytujących i certyfikujących	2016-2020 +	Skuteczne funkcjonowanie rozwiązań prawnych i organizacyjnych promujących działania pro jakościowe oraz aktywizujących promotorów jakości kształcenia
	Udział w budowaniu i doskonaleniu Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia	Przenoszenie doświadczeń Uczelni na poziom Wydziału	2016-2020 +	Międzywydziałowa unifikacja działań pro jakościowych oraz harmonizacja działań Uczelnianego i Wydziałowego Systemu Zapewnienia i Doskonalenia Jakości Kształcenia

	Uzyskanie certyfikatów jakości dla świadczonych usług edukacyjnych na poszczególnych poziomach i formach kształcenia	Poddanie się certyfikacji organów w tym celu powołanych na poziomie krajowym i międzynarodowym	2016-2020+	Uzyskanie certyfikatów świadczonych usług edukacyjnych wydanych dla różnych poziomów i form kształcenia przez jednostki krajowe i międzynarodowe
	Współpraca programowa i organizacyjna z Samorządem Studenckim i Doktoranckim oraz innymi organizacjami młodzieżowymi działającymi na terenie Uczelni	Włączanie przedstawicieli studentów i doktorantów we wszystkie działania programowe i organizacyjne podejmowane na Wydziale	2016-2020 +	Wzrost aktywności organizacyjnej szerokiego grona studentów, włączenie w życie Wydziału większej liczby osób, udział we współtworzeniu dobrego wizerunku Wydziału

OBSZAR DZIAŁAŃ NAUKOWYCH

Cele strategiczne (ogólne)	Cele operacyjne (szczegółowe)	Sposób osiągnięcia celów Zadania do realizacji	Termin realizacji zadań	Oczekiwane rezultaty
Systematyczne podnoszenie jakości prowadzonych badań naukowych	Promowanie publikowania w czasopismach wysoko punktowanych	Ustalenie wewnątrzwydziałowej taktyki publikowania i skrupulatne jej wykorzystywanie dla realizacji celów strategicznych	2016-2020 +	Zwiększenie dorobku publikacyjnego Wydziału wyrażone sumaryczną wartością punktów IF oraz MNiSW, ze zdecydowanym wskazaniem na wartość IF
	Dążenie do uzyskania i utrzymania jak najwyższej kategorii naukowej Wydziału	Ukierunkowanie aktywności naukowej na działania najwyżej punktowane w skali parametryzacji	2016-2020 +	Podniesienie kategorii naukowej jednostki i utrzymanie jej w kolejnym okresie oceny
		Systematyczne monitorowanie sytuacji kadrowej Wydziału	2016-2020 +	Ścisły podział zadań pomiędzy pracowników naukowych, dydaktycznych i technicznych. Optymalizacja zadań przypisanych poszczególnym etatom
	Rozszerzenie umiędzynarodowienia prowadzonych badań	Współtworzenie interdyscyplinarnych, międzynarodowych zespołów badawczych	2016-2020 +	Wejście w skład istniejących i stworzenie nowych zespołów współpracujących w celu realizacji konkretnego zadania

		Współpraca z zagranicznymi menadżerami nauki	2016-2020 +	Korzystanie z doświadczeń osób prowadzących duże międzynarodowe konsorcja badawcze, wykorzystanie ich doświadczenia na potrzeby Wydziału
	Uzyskanie nowych uprawnień do nadawania stopnia doktora	Skompletowanie zespołu pracowników pozwalającego na ubieganie się o nadanie nowych uprawnień	2016-2020 +	Uzyskanie nowych uprawnień do nadawania stopnia doktora
Pozyskiwanie nowych źródeł finansowania prowadzonych badań	Wspieranie i promowanie osób aplikujących o granty i inne formy finansowania zewnętrznego	Zwiększenie liczby osób przeszkolonych z zakresu skutecznego aplikowania o środki finansowe	2016-2020 +	Podniesienie umiejętności aplikacyjnych pracowników Wydziału
		Aktywizacja uczelnianej komórki wspomagającej aplikantów	2016-2020 +	Uzyskania wsparcia zewnętrznego w przygotowywaniu wniosków o szerokim zakresie oddziaływania
	Realizacja prac badawczych na zamówienie partnerów zewnętrznych	Promowanie oferty naukowej Wydziału wśród interesariuszy zewnętrznych	2016-2020 +	Systematyczna współpraca z potencjalnymi interesariuszami zewnętrznymi
		Upowszechnienie systemu badań zamawianych	2016-2020 +	Prowadzenie usług badawczych
		Oferowanie usług eksperckich	2016-2020 +	Zwiększenie liczby wykonywanych ekspertyz, ocen i recenzji
Rozwój współpracy z partnerami zewnętrznymi	Podwyższanie innowacyjności i użyteczności prowadzonych badań	Zwiększenie liczby badań stosowanych, o dużym potencjale wdrożeniowym, prowadzonych na zamówienie	2016-2020 +	Wdrożenie efektów prowadzonych prac badawczych w praktycznych działaniach otoczenia biznesowego Wydziału
	Wspieranie organizacyjne transferu technologii i komercjalizacji badań	Aktywny udział przedstawicieli Wydziału w targach nauki i postępu	2016-2020 +	Zwiększenie liczby nawiązanych kontaktów na linii nauka-biznes
	Wykorzystanie potencjału twórczego pracowników Wydziału	Upowszechnienie zwyczaju ochrony twórczej własności intelektualnej	2016-2020 +	Zwiększenie liczby zgłoszeń patentowych i patentów, dla których UMP jest właścicielem prawa własności intelektualnej

		Upowszechnienie możliwości zbywania praw do własności intelektualnej	2016-2020 +	Praktyczne wykorzystanie możliwości licencjonowania lub sprzedaży praw wyłącznych
	Wdrożenie systemu zamawianych prac dyplomowych	Wystąpienie z ofertą prowadzenia prac dyplomowych na zamówienie interesariuszy zewnętrznych	2016-2020 +	Realizacja prac dyplomowych na zamówienie podmiotów zewnętrznych
Intensyfikacja współpracy wewnątrzuczelnianej	Współpraca z Uczelnianym Centrum Transferu Technologii	Upowszechnienie świadomości możliwości komercjalizowania wyników badań	2016-2020 +	Zwiększenie liczby wyników badań przekazywanych do komercjalizacji
	Włączenie się w tworzenie struktur przedsiębiorczości akademickiej	Organizacyjne wspieranie inicjatyw pracowniczych	2016-2020 +	Powstanie firm typu spin off z udziałem pracowników Wydziału
	Udział w badaniach kluczowych dla rozwoju macierzystej Uczelni	Włączanie struktur wydziałowych w działania wynikające ze strategii rozwoju UMP	2016-2020 +	Zwiększenie liczby badań prowadzonych we współpracy z jednostkami innych wydziałów macierzystej Uczelni
	Włączenie studentów w badania naukowe Wydziału	Wykorzystanie potencjału Studenckiego Ruchu Naukowego, aktywizacja większej liczby osób do działania w STN	2016-2020 +	Poprawa szybkości i skuteczności realizowania podejmowanych badań naukowych, usprawnienie rozwoju naukowego młodych kadr
Zaangażowanie w nowe formy upowszechniania wiedzy	Wykorzystanie możliwości ochrony tworzonych własności intelektualnej	Zwiększenie liczby dokonywanych zgłoszeń patentowych, krajowych i międzynarodowych	2016-2020 +	Zwiększenie liczby zgłoszeń patentowych i patentów, dla których UMP jest właścicielem prawa własności intelektualnej
	Promowanie elektronicznego dostępu do informacji	Podjęcie próby utworzenia e-czasopisma naukowego redagowanego przez Wydział	2016-2020 +	Systematyczne publikowanie prac naukowych przez pracowników Wydziału w powszechnie dostępnym czasopiśmie elektronicznym
	Promowanie elektronicznych kontaktów interpersonalnych	Organizowanie konferencji naukowych z wykorzystaniem systemu do prowadzenia telekonferencji	2016-2020 +	Zorganizowanie cyklicznych naukowych e-konferencji o coraz większym zasięgu oddziaływania

OBSZAR DZIAŁAŃ ORGANIZACYJNYCH

Cele strategiczne (ogólne)	Cele operacyjne (szczegółowe)	Sposób osiągnięcia celów Zadania do realizacji	Termin realizacji zadań	Oczekiwane rezultaty
Kreowanie pozytywnego wizerunku farmaceuty w środowisku społecznym oraz umacnianie pozycji Wydziału w jego otoczeniu	Stworzenie wieloogniowego systemu dobrych relacji pomiędzy farmaceutą naukowcem a pacjentem	Współpraca organizacyjna i edukacyjna z aptekarzami. Wychodzenie z informacją do pacjentów	2016-2020 +	Wzrost roli pracownika naukowego Wydziału jako doradcy aptekarza i pacjenta, szczególnie w obszarze sprawowania opieki farmaceutycznej
	Promocja poznańskiego Wydziału Farmaceutycznego	Udział w imprezach i uroczystościach branżowych	2016-2020 +	Zwiększone dostrzeganie przez partnerów zewnętrznych roli Wydziału Farmaceutycznego w rozwoju farmacji
		Współudział w opracowaniu i wydaniu albumu promującego poznańską farmację	2016-2020 +	Powstanie wydawnictwa służącego szerokiej promocji farmacji i poznańskiego Wydziału Farmaceutycznego
	Utrzymanie parametrów rekrutacyjnych pomimo działania efektu niżu demograficznego	Promocja bezpośrednia zawodów farmaceutycznych w środowisku licealistów	2016-2020 +	Udział pracowników w akcjach promocyjnych; wzrost zainteresowania studiowaniem na Wydziale Farmaceutycznym w Poznaniu
Doskonalenie funkcjonowania Wydziału od strony organizacyjnej i administracyjnej	Wprowadzenie pełnej kompatybilności obsługi na poziomie Wydziału z działaniami na poziomie Uczelni	Współudział w opracowaniu i wdrożeniu procedur postępowań organizacyjnych i administracyjnych Uczelni	2016-2020 +	Powstanie i funkcjonowanie formalnych procedur postępowania uzgodnionych międzywydziałowo na poziomie Uczelni
	Upowszechnienie wykorzystywania wdrożonych na poziomie Uczelni systemów komputerowych	Aktywne wykorzystywanie wszystkich możliwości wpływających z wdrożonej cyfryzacji Uczelni	2016-2020 +	Powszechne wykorzystywanie informatycznych systemów obsługi dla studentów i pracowników
Dążenie do poprawy warunków lokalowych Wydziału	Zauważalna poprawa warunków nauki i pracy na Wydziale	Aktywne włączenie się w działania organizacyjne na szczeblu Uczelni oraz aplikowanie o inne formy doposażenia Wydziału	2016-2019	Przeciwdziałanie rozproszeniu jednostek organizacyjnych Wydziału. Istotne zwiększenie wykorzystywanej powierzchni naukowej i dydaktycznej. Znacząca poprawa standardów wyposażenia wykorzystywanych pomieszczeń

	Pozyskanie nowej siedziby Wydziału	Aktywny udział w przygotowywaniu niezbędnej dokumentacji w celu uzyskania finansowania planowanej inwestycji	2019-2024	Rozpoczęcie procesu inwestycyjnego „Collegium Pharmaceuticum” i CITF
Promocja zachowań prozdrowotnych w społeczeństwie	Działania edukacyjne dla zróżnicowanych wiekowo grup odbiorców	Próba dotarcia z działaniami edukacyjnymi do odbiorców nietypowych ze względu na wiek lub uwarunkowania socjologiczne	2016-2020 +	Organizowane spotkania edukacyjne dla odbiorców 20(-), 67(+) oraz tzw. „grup wykluczonych”
	Promocja nauki i edukacji farmaceutycznej	Wykorzystanie apteki jako miejsca edukacji farmaceutycznej	2016-2020 +	Wzrost zainteresowania partnerów zewnętrznych możliwością uzyskania wsparcia edukacyjnego ze strony Wydziału
Współdziałanie z władzami Uczelni i współpraca z zarządami korporacji zawodowych, władz regionalnych i organów samorządowych	Harmonizacja celów operacyjnych Wydziału z odpowiednimi celami strategicznymi Uczelni	Aktywna współpraca z poszczególnymi jednostkami administracji Uczelni	2016-2020 +	Uproszczenie systemu wewnętrznego komunikowania. Międzywydziałowa harmonizacja działań organizacyjnych
	Tworzenie wspólnych planów zadań z WOIA i PTFarm	Realizacja wspólnych przedsięwzięć edukacyjnych w ramach szkolenia ciągłego	2016-2020 +	Wzrost liczby organizowanych kursów i liczby szkolonych osób w systemie szkolenia ciągłego
	Włączanie się w przedsięwzięcia organizowane przez administrację Regionu	Aktywny udział przedstawicieli Wydziału w realizacji celów strategicznych ważnych dla dobrego funkcjonowania Regionu	2016-2020 +	Czynny udział przedstawicieli Wydziału w akcjach społecznych i promocyjnych Regionu, zgodnych z ogólną strategią Wydziału i Uczelni.