

Regulamin Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich i Pracowników Badawczych w roku 2025

§1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim i pracownikom badawczym nagród Rektora Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu (UMP) za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz całokształt dorobku, zwanych dalej „nagrodami”.

§2

1. Nagrody są przyznawane przez Rektora z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów i osób wskazanych w §9 ust. 1 niniejszego Regulaminu.
2. Z Funduszu Nagród 65% przeznaczają się na nagrody naukowe. W uzasadnionych przypadkach Rektor może podjąć decyzję o innym podziale funduszu nagród.
3. Nagrody mogą być indywidualne lub zespołowe.
4. Z zastrzeżeniem postanowień §3 ust. 1, pkt. 1 i 2 oraz §6, nagrody przyznawane są za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym 2024.

§3

NAGRODA NAUKOWA

1. Nagroda naukowa może zostać przyznana za:
 - 1) cykl co najmniej dwóch prac z punktacją Impact Factor (IF), powiązanych tematycznie, opublikowanych w okresie między 1 stycznia 2022 r. a 31 grudnia 2024 r., przy łącznym spełnieniu poniższych wymogów:
 - a) co najmniej dwie prace opublikowane zostały w 2024 r.,
 - b) w cyklu znajduje się co najmniej jedna publikacja, w której nauczyciel akademicki lub pracownik badawczy, o którym mowa w §7 ust. 1:
 - i) jest pierwszym lub ostatnim autorem,
lub
 - ii) jest jedynym autorem z UMP w publikacji za 200 punktów Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW1),
 - c) co najmniej jedna publikacja posiada 140 punktów MNiSW, a pozostałe nie mniej niż 100 punktów MNiSW,
 - d) sumaryczny IF cyklu wynosi > 20 ,
 - e) sumaryczna punktacja MNiSW wynosi > 400 ;

1 Zgodnie z wykazem czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego obowiązującym na dzień składania wniosku.

2) rozprawę doktorską. Warunkiem przyznania nagrody jest wyróżnienie rozprawy doktorskiej przez właściwą Radę Kolegium Nauk oraz opublikowanie całości lub części wyników badań w czasopiśmie z IF o punktacji MNiSW min. 140 pkt a doktorant jest pierwszym autorem publikacji. Nagroda może zostać przyznana nie później niż trzy lata po nadaniu stopnia naukowego doktora.

2. Za datę publikacji rozumie się datę wydania czasopisma naukowego zawierającego publikację, w tym w formie online. W przypadku wątpliwości dotyczących daty publikacji decyduje nr DOI (digital object identifier).

3. W przypadku wątpliwości dotyczących autorstwa publikacji opisanych w ust. 1 pkt. 1 lit. b) o złożeniu wniosku do Rektora decyduje wnioskodawca, o którym mowa w § 9 ust. 1, pkt. 2.

4. Publikacje mogą być zaliczone do wniosku o nagrodę, jeśli afiliacja autora pracy wymienia UMP jako pierwsze miejsce pracy.

5. Jedna publikacja może znaleźć się tylko w jednym wniosku o nagrodę naukową.

§4

NAGRODA DYDAKTYCZNA

Nagroda dydaktyczna może zostać przyznana za:

1. autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się monografii, podręczników, skryptów dydaktycznych, zwanych dalej dziełami, wydanych w roku 2024, gdy spełnione są łącznie poniższe warunki:

- 1) bezpośredni związek tematyczny dzieła z kierunkami studiów na UMP.
- 2) pierwsze lub kolejne szczególnie wartościowe wydanie dzieła, o ile nie było wcześniej nagradzane,
- 3) wysoka ranga i co najmniej krajowy zasięg wydawnictwa.

2. wybitne osiągnięcia w zakresie nowych i innowacyjnych programów oraz technik kształcenia opracowanych i wdrożonych w 2024 r., które:

- 1) poprawiło efektywność nauczania,
- 2) ma bezpośredni związek z efektami kształcenia realizowanymi na UMP,
3. wybitne osiągnięcia w zakresie nauczania wyróżnione przez studentów w roku 2024.

§5

NAGRODA ORGANIZACYJNA

Nagroda organizacyjna może zostać przyznana za:

1. wyróżniającą się pracę na rzecz rozwoju UMP (w szczególności rozwoju dyscypliny, wydziału, jednostek międzywydziałowych),
2. zaangażowanie w rozwój współpracy o charakterze naukowym, dydaktycznym, społecznym lub gospodarczym między UMP a podmiotami zewnętrznymi,
3. zaangażowanie na rzecz umiędzynarodowienia UMP, w szczególności:

- 1) doprowadzenie do zawarcia nowej aktywnej umowy z jednostkami z zagranicy,
- 2) skuteczne działania na rzecz zwiększenia liczby współpracujących podmiotów w międzynarodowych programach wymiany akademickiej, Erasmus,
- 3) stworzenie warunków do zatrudnienia pracowników naukowych z zagranicy na etatach badawczo-dydaktycznych w UMP.
4. wyróżniające się działania na rzecz promocji Uczelni.

§6

NAGRODA ZA CAŁOKSZTAŁT DOROBKU

1. Nagroda za całokształt dorobku może zostać przyznana przy łącznym spełnieniu poniższych wymogów:
 - 1) sumaryczna wartość IF > 150 oraz wartość indeksu Hirscha > 18,
 - 2) aktywna działalność na rzecz poprawy jakości kształcenia w UMP,
 - 3) wyróżniająca się działalność organizacyjna na rzecz rozwoju dyscypliny, wydziału lub jednostek międzywydziałowych.
2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana nie wcześniej niż 5 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego przez nauczyciela akademickiego i pracownika badawczego.
3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, nauczyciel akademicki i pracownik badawczy w okresie zatrudnienia w UMP może otrzymać tylko jeden raz.
4. Nauczyciel akademicki i pracownik badawczy, który otrzymał nagrodę za całokształt nie może otrzymać innej nagrody z Funduszu Nagród przyznawanej na mocy niniejszego regulaminu.

§7

1. Nagrody, za wyjątkiem nagrody za rozprawę doktorską, mogą otrzymać wyłącznie nauczyciele akademicy i pracownicy badawczy, zatrudnieni w okresie między 1 stycznia 2024 r. a 31 grudnia 2025 r., którzy:
 - 1) uzyskali aktualną pozytywną ocenę okresową i nie toczy się wobec nich postępowanie dyscyplinarne,
 - 2) w przypadku osiągnięć opisanych w §3, ust. 1, pkt 1 i 2 oraz w §4 ust. 1, upoważnili UMP do wykazania osiągnięcia naukowego w ramach dyscypliny naukowej lub dyscyplin naukowych (nauki medyczne, nauki o zdrowiu, nauki farmaceutyczne) na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej,
 - 3) pisemnie oświadczyli, że osiągnięcia opisane w §3, ust. 1, pkt 1 i 2 oraz w §4 ust. 1, nie zostały lub nie zostaną wykazane w celach ewaluacji jakości działalności naukowej w innej niż UMP jednostce naukowej,
 - 4) w przypadku osiągnięć opisanych w §3 ust. 1, pkt. 1 i 2 złożyli pisemne oświadczenie, że publikacja naukowa/publikacje naukowe nie była/nie były załączona/załączone do żadnego innego wniosku o nagrodę naukową w latach poprzednich i w roku bieżącym.

- 5) w przypadku osiągnięć opisanych w §3 ust. 1, pkt. 1 dołączyli stosowne oświadczenie kierownika/ów jednostki/ek (załącznik nr 1).
2. Wzór oświadczenia wymienionego w ust. 1 pkt. 2, 3 i 4 stanowi załącznik nr 2.
3. W przypadku przedstawienia nieprawdziwej informacji w oświadczeniu przewidzianym w ust. 2 nauczyciel akademicki lub pracownik badawczy, w okresie następnych 3 lat nie może otrzymać nagrody Rektora, a czyn ten jest uznawany za uchybiający godności zawodu nauczyciela akademickiego, stanowiący podstawę odpowiedzialności dyscyplinarnej.
4. W przypadku nagrody indywidualnej naukowej opartej na cyklu wieloautorskich publikacji naukowych należy złożyć zgody współautorów będących nauczycielami akademickimi i pracownikami badawczymi zatrudnionymi w okresie między 1 stycznia 2024 r. a 30 czerwca 2025 r. w UMP na podstawie umowy o pracę lub mianowania, których jednostkowy udział w powstaniu osiągnięcia jest > 5%. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 3.
5. Nagroda dydaktyczna może być przyznana nauczycielowi akademickiemu po akceptacji Rady Uczelnianej Samorządu Studenckiego.
6. Nauczycielowi akademickiemu może być przyznana tylko jedna indywidualna lub zespołowa nagroda finansowa w jednej kategorii (naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej). W przypadku przyznania kolejnej nagrody tej samej kategorii nauczyciel otrzymuje list gratulacyjny od Rektora. Przyznanie nagrody finansowej w jednej z kategorii nie wyklucza otrzymania nagrody finansowej w pozostałych.

§8

1. Przyznanie nagrody zespołowej może dotyczyć zespołu, w skład którego wchodzi nie więcej niż dziesięciu członków (z wyjątkiem uzasadnionych przypadków dla nagród dydaktycznych), wyłącznie pracowników UMP, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy.
2. We wniosku o przyznanie nagrody zespołowej należy określić procentowy udział wszystkich beneficjentów (załącznik nr 4).
3. W rozdziale finansowym nagrody zespołowej nie uczestniczą pracownicy UMP:
 - 1) których wkład w całość osiągnięcia nie przekracza 5%,
 - 2) niebędący nauczycielami akademickimi lub pracownikami badawczymi.
4. Osoby wskazane w ust. 3 otrzymują list gratulacyjny od Rektora.

§9

1. Uprawnionymi do złożenia wniosku o przyznanie nagrody do Rektora (załącznik nr 4), zwanych dalej wnioskodawcami, są:
 - 1) dziekan wydziału (nagrody dydaktyczne oraz nagrody organizacyjne dotyczące osiągnięć o charakterze dydaktycznym),
 - 2) przewodniczący rady kolegium nauk (nagrody naukowe, organizacyjne dotyczące osiągnięć o charakterze naukowym, nagrody za całokształt dorobku).

3) prorektor właściwy ds. promocji UMP (§5 ust.4)

2. Do wniosku - wyłącznie w wersji elektronicznej - dołącza się wybrane publikacje lub dzieło będące przedmiotem wniosku.

3. Propozycję przyznania nagrody wraz z pisemnymi opiniami kierowników właściwych jednostek organizacyjnych UMP (załącznik nr 4), składają do wnioskodawców określonych w ust. 1 pkt. 1 i 2 w terminie do dnia 1 września 2025 r. wyłącznie osoby, które spełniają określone niniejszym Regulaminem warunki ubiegania się przez nie o przyznanie odpowiedniej nagrody. Wnioski nie spełniające wymaganych kryteriów zostaną odrzucone.

4. Propozycje przyznania nagrody dla nauczyciela akademickiego i pracownika naukowego, do dziekana wydziału, mogą również zgłosić:

1) Rada Uczelniana Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktoranckiego (dotyczy nagrody dydaktycznej wskazanej w § 4 ust. 3; bez opinii kierownika jednostki)

2) Dyrektor Centrum Nauczania w Języku Angielskim,

3) Dyrektor Szkoły Doktorskiej,

4) Kierownik jednostki organizacyjnej UMP z własnej inicjatywy.

5. Wnioskodawcy składają wnioski do Rektora bezpośrednio (ust. 1 pkt 3.) lub za pośrednictwem właściwych prorektorów (ust. 1 pkt 1 i 2), w terminie do 6 października 2025 r.

§10

Osoby, którym przyznano nagrody, otrzymują dyplom od Rektora.

§11

Ostateczną wysokość nagrody ustala Rektor z uwzględnieniem sugestii wnioskodawców (§9 ust.1).