**W każdym poradniku szukania pracy lub pisania CV mowa jest o pożądanej przez pracodawców umiejętności pracy w zespole. Co to właściwie za umiejętność? Co to znaczy, że potrafię współpracować z innymi? Spróbujmy „odczarować” to pojęcie.**

Na sprawność pracy w zespole składa się wiele różnych umiejętności:
- zrozumienie celu jaki przyświeca pracy zespołu i dążenie do jego realizacji,
- dbałość o motywację i zaangażowanie swoje oraz innych w realizację celu,
- dobre komunikowanie się z innymi,
- jasny i zrozumiały dla wszystkich sposób wypowiadania się, prezentowania swojego stanowiska w danej sprawie przy jednoczesnej gotowości do honorowania prawa innych członków zespołu do zajmowania stanowiska odrębnego czy sprzecznego,
- zdolności negocjacyjne,
- zdolność do zrozumienia innego punktu widzenia niż własny,
- umiejętność dopasowywania się do grupy i rezygnacji z własnych celów gdy nie służą realizacji celu zespołu,
- zdolność budowania właściwych, przyjaznych relacji z współpracownikami,
- zdolność do obiektywnej oceny pracy innych członków zespołu i doceniania ich wkładu w funkcjonowanie zespołu jako całości,
- zdolność do rozumienia tego, że każdy członek zespołu wnosi swój, tak samo istotny wkład w prace zespołu i to dopiero przynosi sukces (efekt synergii),
- rozumienie jaka jest moja rola w pracy zespołu (i że jest tak samo ważna jak rola innych osób),
- radzenie sobie ze stresem,
- konstruktywne działanie w sytuacjach konfliktowych.

Znajomość tego czym jest umiejętność pracy w zespole znacząco może wpłynąć na jakość rozmowy rekrutacyjnej czy treści wpisanej w list motywacyjny. Możemy wpleść w komunikat o sobie informacje znacznie pełniej obrazujące nasze zdolności pracy w zespole niż tylko suchy komunikat „mam umiejętność pracy w zespole”. Tym samym znacząco możemy podnieść naszą atrakcyjność i przydatność jako przyszłego pracownika w oczach pracodawcy.

Warto również zaznaczyć, że okres studiów to odpowiedni czas, by rozwijać swoje umiejętności we wspomnianym zakresie. Praca w kołach naukowych, organizacjach studenckich czy wszelka aktywność poza uczelnią wymagająca pracy w zespołach to swoisty poligon doświadczalny dla nas samych. Warto się sobie przyglądać, obserwować jak reagujemy w danych sytuacjach i co możemy ulepszyć w naszym funkcjonowaniu.